

Motion från Ingvor Bergman (S) om att ge socialnämnden i uppdrag att ta fram ett lokalt avtal där det möjliggörs ständig helgtjänstgöring inom vårdyrken

Förslag till beslut

1 Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta att avslå motionen.

Sammanfattning

Fördelarna med ständig helgtjänstgöring med bibehållen heltidslön för den enskilde medarbetaren och Falköpings kommun som attraktiv arbetsgivare uppvägs inte av kostnaden givet att Falköpings kommun har ett stort budgetunderskott de närmaste åren enligt flerårsplanen för 2024-2026.

Bakgrund

Socialdemokraterna har genom Ingvor Bergman motionerat om att ge socialnämnden i uppdrag att tillsammans med HR avdelningen ta fram ett lokalt avtal där det möjliggörs att arbeta ständig helgtjänstgöring inom vårdyrken samt att socialnämnden får i uppdrag att ta fram schemaförslag på ständigt helgtjänstgöring.

Motionären menar att vara en attraktivare arbetsgivare är en av kommunens viktigaste utmaningar. Vidare anger motionären att kommunen bör verka för att våra anställda kan vara med och i ännu högre grad påverka sitt arbete och vara delaktiga i utvecklingen av både arbetet, arbetssätt och arbetstid. Det är en viktig framgångsfaktor och att kunna erbjuda anställda olika former av arbetstid beroende på vart man är i livet och hur livspusslet ser ut är en viktig del i att vara en arbetsgivare som attraherar flera till att arbeta i kommunen.

Motionären skriver att allt fler kommuner inför nu helgtjänstgöring inom vårdyrken, detta kan t ex innebära enbart tjänstgöring fredag - måndag men att man får lön för en heltidstjänst.

Flera kommuner har infört ”ständig helgtjänstgöring” som ett sätt att vara mer attraktiv och anger följande motiv till beslutet:

- Passa livspusslet bättre (fritidssysselsättning ,familj).
- Kan minska behov av uttag av Vård av barn och barnomsorg på dagtid, men kan ge ökat behov av att på helgen ha tillgång till barnomsorg.
- Återhämtningen kan bli mer kontinuerlig.
- Kan underlätta schemaläggning.
- Kombineras ofta med studier på heltid eller annat arbete.

Förvaltningen har utifrån motionärens förslag gjort en översiktsberäkning på vad kostnaden skulle bli för förvaltningen att införa ständig helgtjänstgöring. Förvaltningen har också gjort en översiktlig analys av konsekvenserna av att införa ständig helgtjänstgöring

Exempel på vad det skulle kunna innebära kostnadsmässigt med att införa ständig helgtjänst och bibehållen heltidslön.

Att införa heltjänstgöring skulle innebära att de som arbetar ständig helg skulle gå ifrån att arbeta 37 timmar per vecka till 27 timmar per vecka. Minskat heltidsmått med 10 timmar per vecka, fredag till söndag alternativt lördag till måndag. Om 40 tjänster skulle inrättas inom äldreomsorgen är det en kostnadsökning motsvarande 10 heltidstjänster, som innebär en nyrekrytering i ett läge där det redan upplevs svårt att rekrytera utbildad personal.

Enligt den grova kostnadsberäkning som redovisas ovan innebär det en ökad kostnad om ca 6,2 miljoner/år.

Förvaltningens bedömning

Förvaltningen gör bedömningen att införa helgtjänstgöring skulle öka förvaltningens kostnad för personal samt att det skulle innebära att ytterligare personal skulle behöva rekryteras.

Förvaltningen har också reflekterat över följande punkter som kan innebära att arbetssättet inte kan gälla alla;

- Det kan upplevas ”orättvist” om personal inte kan välja detta alternativ utifrån att det saknas barnomsorg på obekvämt arbetstid.
- Helgtjänstgöring bygger på att den enskilde medarbetaren har någon att dela livspusslet med.
- Det finns en risk att arbetsplatsen blir delad med ”helglag” och därmed risk för påverkad kontinuitet samt avsaknad av helhetsbild.
- Det skulle innebära svårigheter kring det övergripande arbetet som sker runt brukaren t ex teamträff där enhetschef, sjuksköterskor och rehabpersonal deltar.
- Utbildningar, APT etc. är vanligtvis på tisdag-torsdag då måste personen på in på ”ledig dag”.
- Kontaktpersonskap och fast omsorgskontakt får fördelas på färre medarbetare.
- Svårigheter att kunna träffa sin chef regelbundet.

Förvaltningens bedömning är att fullmäktige bör avslå motion om ständig helgtjänstgöring med bibehållen heltidslön utifrån ökad årskostnad och det

ekonomiska läget som socialförvaltningen befinner sig i nu och de kommande åren.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från socialförvaltningen, 2024-05-02
- Delegationsbeslut om remittering av motion, 2024-01-26
- Protokollsutdrag § 99 Kommunfullmäktige, 2023-11-27
- Motion från Ingvor Bergman (S) om att ge socialnämnden i uppdrag att ta fram ett lokalt avtal där det möjliggörs ständig helgtjänstgöring inom vården, 2023-11-17

Beslutet ska skickas till

Kommunfullmäktige

Ulf Johansson

Marie Gustafson

Ulf Johansson
Verksamhetschef Hemstöd

Marie Gustafson
Verksamhetschef Äldreboende



Motion gällande ständig helgtjänstgöring inom vårdrken

Attraktivare arbetsgivare är en av våra absolut viktigaste utmaningar. Att se till att våra anställda kan vara med och i ännu högre grad påverka sitt arbete och vara delaktiga i utvecklingen av både arbetet, arbetssätt och arbetstid är en viktig framgångsfaktor.

Att kunna erbjuda anställda olika former av arbetstid beroende på vart man är i livet och hur livspusslet ser ut är en av viktig del i att vara en arbetsgivare som attraherar flera till att arbeta i vår kommun.

Allt fler kommuner inför nu helgtjänstgöring inom vårdrken, detta kan t ex innebära enbart tjänstgöring fredag - måndag men att man får lön för en heltidstjänst.

Vi socialdemokrater yrkar på följande:

- Att kommunfullmäktige ger i uppdrag till socialnämnden att tillsammans med HR avdelningen ta fram ett lokalt avtal där det möjliggörs att arbeta ständig helgtjänstgöring inom vårdrken.**
- Att socialnämnden får i uppdrag att ta fram schemaförslag på ständigt helgtjänstgöring.**

Falköping 2023 11 17

Den socialdemokratiska fullmäktigegruppen

Ingvor Bergman (S)
Ledamot Kommunfullmäktige



Socialdemokraterna i Falköping

Remittering av motion från Ingvor Bergman (S) om att ge socialnämnden i uppdrag att ta fram ett lokalt avtal där det möjliggörs ständig helgtjänstgöring inom vårddyren

Delegationsbeslut

1 Kommunstyrelsen remitterar motionen till socialnämnden för yttrande senast den 3 juni 2024.

Delegationsbeslut enligt

Beslutet fattas med stöd av delegationsbestämmelser för kommunstyrelsen § 6.12, antagna 2023-06-14, § 132.

Bakgrund


Socialdemokraterna har genom Ingvor Bergman inkommit med en motion med förslaget om att ge socialnämnden tillsammans med HR-avdelningen i uppdrag att ta fram ett lokalt avtal där det möjliggörs ständig helgtjänstgöring inom vårddyren och att socialnämnden får i uppdrag att ta fram schemaförslag.

Kommunstyrelsen önskar yttrande från socialnämnden gällande motionens förslag.

Nämnden uppmärksammas på att den ska yttra sig över motionens förslag till beslut, inte genomföra förslaget. Det är kommunfullmäktige som avgör om det som föreslås i motionen ska genomföras.

Beslutet ska skickas till

Socialnämnden



Adam Johansson (M)
Kommunstyrelsens ordförande

§ 99

Dnr 2023/01332

Motion från Ingvor Bergman (S) om att ge socialnämnden i uppdrag att ta fram ett lokalt avtal där det möjliggörs ständig helgtjänstgöring inom vårdyrken**Kommunfullmäktiges beslut**

1 Kommunfullmäktige beslutar att remittera motionen till kommunstyrelsen för yttrande.

Bakgrund

Ingvor Bergman (S) har väckt en motion om att ge socialnämnden i uppdrag att ta fram ett lokalt avtal där det möjliggörs ständig helgtjänstgöring inom vårdyrken. Av motionen framgår följande.

”Motion gällande ständig helgtjänstgöring inom vårdyrken

Attraktivare arbetsgivare är en av våra absolut viktigaste utmaningar. Att se till att våra anställda kan vara med och i ännu högre grad påverka sitt arbete och vara delaktiga i utvecklingen av både arbetet, arbetssätt och arbetstid är en viktig framgångsfaktor.

Att kunna erbjuda anställda olika former av arbetstid beroende på vart man är i livet och hur livspusslet ser ut är en av viktig del i att vara en arbetsgivare som attraherar flera till att arbeta i vår kommun.

Allt fler kommuner inför nu helgtjänstgöring inom vårdyrken, detta kan till exempel innebära enbart tjänstgöring fredag - måndag men att man får lön för en heltidstjänst.

Vi Socialdemokrater yrkar på följande:

Att kommunfullmäktige ger i uppdrag till socialnämnden att tillsammans med HR-avdelningen ta fram ett lokalt avtal där det möjliggörs att arbeta ständig helgtjänstgöring inom vårdyrken.

Att socialnämnden får i uppdrag att ta fram schemaförslag på ständig helgtjänstgöring.”

Paragrafen skickas till
Kommunstyrelsen

§ 135

Dnr 2024/00045

Motion från Ingvor Bergman (S) om att ge socialnämnden i uppdrag att ta fram ett lokalt avtal där det möjliggörs ständig helgtjänstgöring inom vårdyrken**Socialnämndens arbetsutskotts förslag till beslut**

- 1 Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden att föreslå kommunfullmäktige besluta att avslå motionen.

Reservation

Ingvor Bergman (S) reserverar sig till förmån för eget yrkande.

Deltar ej i beslut

Marita Ljus (SD) och Margareta Warrén Stomberg (M).

Sammanfattning

Fördelarna med ständig helgtjänstgöring med bibehållen heltidslön för den enskilde medarbetaren och Falköpings kommun som attraktiv arbetsgivare uppvägs inte av kostnaden givet att Falköpings kommun har ett stort budgetunderskott de närmaste åren enligt flerårsplanen för 2024-2026.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från socialförvaltningen, 2024-05-02
- Delegationsbeslut om remittering av motion, 2024-01-26
- Protokollsutdrag § 99 Kommunfullmäktige, 2023-11-27
- Motion från Ingvor Bergman (S) om att ge socialnämnden i uppdrag att ta fram ett lokalt avtal där det möjliggörs ständig helgtjänstgöring inom vårdyrken, 2023-11-17

Yrkanden

Ingvor Bergman (S) yrkar bifall till motionen i sin helhet.

Dag Högrell (L) yrkar avslag på motionen i enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordförande ställer proposition på förvaltningens förslag till beslut samt Ingvor Bergmans (S) yrkande och finner att socialnämnden arbetsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Paragrafen skickas till

Kommunfullmäktige

Ulf Johansson, verksamhetschef Hemstöd

Marie Gustafson, verksamhetschef Äldreboende

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Motion från Ingvor Bergman (S) och Fredy Neüman (S) om att ge barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden i uppdrag att ta fram en plan för inrättande av skolsociala team på alla skolenheter i kommunen

Förslag till beslut

1 Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta att avslå motionen.

Sammanfattning

Socialdemokraterna har inkommit med en motion om inrättande av skolsociala team i Falköpings kommun. Socialförvaltningen ställer sig positiv till att stärka det förebyggande arbetet, t ex genom skolsociala team, men vill avvakta ny Socialtjänstlag som kommer att ha större fokus på förebyggande åtgärder. Hur det förebyggande arbetet bör utformas är i första hand en förvaltningsfråga. Det bedöms inte vara till fördel att påbörja inrättandet av t ex skolsociala team innan det blivit känt på vilket sätt lagstiftningen möjliggör den samverkan. De ekonomiska konsekvenserna är svåra att beräkna innan propositionen är på plats, men om det handlar om nyrekrytering så saknas resurserna i budget. Det blir då svårt att motivera utifrån rådande besparingskrav.

Bakgrund

Socialdemokraterna i Falköpings kommun har inkommit med en motion att Kommunfullmäktige ger i uppdrag till Barn och utbildnings- samt Socialnämnden att ta fram en plan för inrättande av skolsociala team på alla skolenheter i kommunen. Socialdemokraterna ser bl. a. att det i det förebyggande arbetet krävs en ökad vuxennärvaro samt ett utökat samarbete mellan de förvaltningar som möter unga. Det skolsociala teamet kan bestå av medarbetare från skolan, exempelvis kuratorer och/eller specialpedagoger från elevhälsan, lärare samt medarbetare från socialtjänsten, ofta kallade skolsocionomer. Teamen består både av personal från skolan och socialtjänsten, vilket ökar möjligheterna att tillgodose elevernas behov och samordna insatser utifrån samma mål.

Förvaltningens bedömning

Socialförvaltningen delar motionärens syn på att det förebyggande arbetet i kommunen kan stärkas. Det går alltid att göra mer. Det kan motverka placeringar och göra att barn och unga i Falköping kan bo kvar på sin hemort, gå kvar i skolan och behålla sitt sociala nätverk. Skolsociala team skulle kunna vara en förebyggande insats för kommunen att arbeta vidare med. Det finns dock andra förebyggande insatser som kan vara lika effektiva och som skulle kunna passa Falköping och dess förutsättningar ännu bättre.

Det pågår redan idag en mängd olika förebyggande insatser, t ex fältsekreterare, Ällagatans förebyggande team, SSPF (Samverkan skola, socialtjänst, fritid och polis) samt en gaminggrupp som bedrivs i samverkan mellan socialförvaltningen, barn- och utbildningsförvaltningen och kultur- och fritidsförvaltningen. Gaminggruppen hade som syfte att stärka ungdomarnas sociala liv, men har haft som bieffekt att det också ökat ungdomarnas skolnärvaro.

Nuvarande samverkan i KRAFT kan ses som en form av skolsocialt team, där samverkan sker mellan skolan och socialförvaltningen. KRAFT har utvärderats och förvaltningarna avser att föreslå politiken att ta beslut om fortsättning, med ev. viss förändring för bättre anpassning till behov. Det är ett teamsamarbete mellan barn- och utbildningsförvaltningen och socialförvaltningen som i nuvarande modell vänder sig till samtliga skolor med elever i år 4-9.

Utöver KRAFT finns en fältsekreterare anställd av socialförvaltningen på Högstadium Centrum, s.k. skolfältande. Även detta är en form av skolsocialt team. Det finns således en stor variation kring hur det förebyggande arbetet kan utformas och stärka barns och ungdomars skolnärvaro. Att få godkända betyg i årskurs 9 och att klara av gymnasieskolan är en av de viktigaste faktorerna för barns och ungdomars fortsatta liv.

Socialförvaltningen står inför ny lagstiftning sommaren 2025 där förebyggande och frivilliga insatser kommer prioriteras i större utsträckning än idag. Vi vet inte exakt hur lagen kommer utformas och då inte heller hur vår samverkan på bästa sätt kan utformas. Med största sannolikhet kommer möjligheterna öka. Socialnämnden ställer sig inte negativ till att utöver redan pågående samverkan utvidga till inrättande av skolsociala team. Däremot vill förvaltningen invänta ny lagstiftning innan beslut tas om hur den samverkan ska bedrivas.

Förvaltningen skulle se positivt på att få ett uppdrag från politiken att stärka det främjande och förebyggande arbetet i samarbete med kommunens andra förvaltningar. Tjänstepersonsorganisationen kan efter det arbeta fram vilka insatser som skulle vara mest lämpliga att implementera i Falköping. Frågan om själva införandet av skolsociala team eller andra lämpliga metoder som en främjande och förebyggande insats blir därmed ett ansvar för förvaltningarna.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Det är oklart vilka ekonomiska konsekvenser införandet av skolsociala team skulle få. Det beror dels på vilka möjligheter den nya lagstiftningen kommer att ge och dels hur omfattande de skolsociala teamen skulle behöva vara. Vad som hittills framkommit av förarbetena till den nya socialtjänstlagen så kommer möjlighet till det förebyggande arbetet med icke biståndsbedömda insatser att öka och myndighetsutövningen minska. Om detta blir aktuellt ser förvaltningen en möjlighet till omflyttning av personal. Om lagen inte utformas på det sätt vi tror, så kommer en höjd ambitionsnivå att kräva ytterligare resurser i form av nyanställningar. Till detta finns inga medel avsatta och är svårmotiverat i tider av kraftiga besparingar och neddragningar.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från socialförvaltningen, 2024-05-02
- Delegationsbeslut om remittering av motion, 2024-01-26
- Protokollsutdrag § 102 Kommunfullmäktige, 2023-11-27
- Motion från Ingvor Bergman (S) och Fredy Neuman (S) om att ta fram en plan för inrättande av skolsociala team på alla skolenheter i kommunen, 2023-11-17

Beslutet ska skickas till

Kommunfullmäktige
Elisabeth Andersson, verksamhetschef IFO
Eva Olofsson, biträdande socialchef

Elisabeth Andersson
Verksamhetschef IFO

Eva Olofsson
Biträdande socialchef



Motion gällande samverkansuppdrag i det förebyggande arbetet med barn och ungdomar

Det förebyggande arbetet för att minska utanförskap och omhändertagande av ungdomar är en av vår kommuns stora utmaningar. Under 2023 har vi minskat omhändertagande av unga i antal men i det förebyggande arbetet krävs en ökad vuxennärvaro samt ett utökat samarbete mellan de förvaltningar som möter unga.

Inrättande av skolsociala team i andra kommuner har gett positiva resultat, vi tror att detta är en viktig pusselbit i vårt arbete att se barn och ungdomars utsatthet tidigt.

Det skolsociala teamet kan bestå av medarbetare från skolan, exempelvis kuratorer och/eller specialpedagoger från elevhälsan, lärare samt medarbetare från socialtjänsten, ofta kallade skolsocionomer. Teamen består både av personal från skolan samt socialtjänsten, vilket ökar möjligheterna att tillgodose elevernas behov och samordna insatser utifrån samma mål.

Vi socialdemokrater yrkar följande:

- **Att kommunfullmäktige ger i uppdrag till Barn och utbildnings- samt Socialnämnden att ta fram en plan för inrättande av skolsociala team på alla våra skolenheter i kommunen.**

Falköping 2023-11-17

Från den socialdemokratiska fullmäktigegruppen

Ingvor Bergman (S)
Ledamot Kommunfullmäktige

Fredy Neuman (S)
Ledamot Kommunfullmäktige



Socialdemokraterna i Falköping

Remittering av motion från Ingvor Bergman (S) och Fredy Neüman (S) om att ge barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden i uppdrag att ta fram en plan för inrättande av skolsociala team

Delegationsbeslut

1 Kommunstyrelsen remitterar motionen till barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden för yttrande senast den 3 juni 2024.

Delegationsbeslut enligt

Beslutet fattas med stöd av delegationsbestämmelser för kommunstyrelsen § 6.12, antagna 2023-06-14, § 132.

Bakgrund

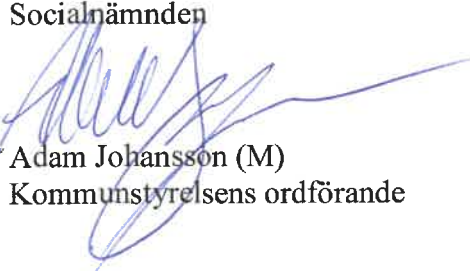
Socialdemokraterna har genom Ingvor Bergman och Fredy Neüman inkommit med en motion med förslaget om att ge barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden i uppdrag att ta fram en plan för inrättande av skolsociala team på alla skolenheter i Falköpings kommun.

Kommunstyrelsen önskar yttrande från barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden gällande motionens förslag och önskar att nämnderna sambereder ärendet.

Nämnderna uppmärksammas på att de ska yttra sig över motionens förslag till beslut, inte genomföra förslaget. Det är kommunfullmäktige som avgör om det som föreslås i motionen ska genomföras.

Beslutet ska skickas till

Barn- och utbildningsnämnden
Socialnämnden



Adam Johansson (M)
Kommunstyrelsens ordförande

§ 102

Dnr 2023/01335

**Motion från Ingvor Bergman (S) och Fredy Neüman (S)
om att ge barn- och utbildningsnämnden och
socialnämnden i uppdrag att ta fram en plan för
inrättande av skolsociala team på alla skolenheter i
kommunen****Kommunfullmäktiges beslut**

- 1 Kommunfullmäktige beslutar att remittera motionen till kommunstyrelsen för yttrande.

Bakgrund

Ingvor Bergman (S) och Fredy Neüman (S) har väckt en motion om att ge barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden i uppdrag att ta fram en plan för inrättandet av skolsociala team på alla skolenheter i kommunen. Av motionen framgår följande.

”Motion gällande samverkansuppdrag i det förebyggande arbetet med barn och ungdomar

Det förebyggande arbetet för att minska utanförskap och omhändertagande av ungdomar är en av vår kommuns stora utmaningar. Under 2023 har vi minskat omhändertagande av unga i antal men i det förebyggande arbetet krävs en ökad vuxennärvaro samt ett utökat samarbete mellan de förvaltningar som möter unga.

Inrättande av skolsociala team i andra kommuner har gett positiva resultat, vi tror att detta är en viktig pusselbit i vårt arbete att se barn och ungdomars utsatthet tidigt.

Det skolsociala teamet kan bestå av medarbetare från skolan, exempelvis kuratorer och/eller specialpedagoger från elevhälsan, lärare samt medarbetare från socialtjänsten, ofta kallade skolsocionomer. Teamen består både av personal från skolan samt socialtjänsten, vilket ökar möjligheterna att tillgodose elevernas behov och samordna insatser utifrån samma mål.

Vi Socialdemokrater yrkar följande:

Att kommunfullmäktige ger i uppdrag till barn- och utbildningsnämnden samt socialnämnden att ta fram en plan för inrättande av skolsociala team på alla våra skolenheter i kommunen.”

Paragrafen skickas till

Kommunstyrelsen

§ 136

Dnr 2024/00044

**Motion från Ingvor Bergman (S) och Fredy Neüman (S)
om att ge barn- och utbildningsnämnden och
socialnämnden i uppdrag att ta fram en plan för
inrättande av skolsociala team på alla skolenheter i
kommunen****Socialnämndens arbetsutskotts förslag till beslut**

- 1 Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden att föreslå kommunfullmäktige besluta att avslå motionen.

Reservation

Ingvor Bergman (S) reserverar sig till förmån för eget yrkande.

Deltar ej i beslut

Marita Ljus (SD).

Sammanfattning

Socialdemokraterna har inkommit med en motion om inrättande av skolsociala team i Falköpings kommun. Socialförvaltningen ställer sig positiv till att stärka det förebyggande arbetet, t ex genom skolsociala team, men vill avvakta ny Socialtjänstlag som kommer att ha större fokus på förebyggande åtgärder. Hur det förebyggande arbetet bör utformas är i första hand en förvaltningsfråga. Det bedöms inte vara till fördel att påbörja inrättandet av t ex skolsociala team innan det blivit känt på vilket sätt lagstiftningen möjliggör den samverkan. De ekonomiska konsekvenserna är svåra att beräkna innan propositionen är på plats, men om det handlar om nyrekrytering så saknas resurserna i budget. Det blir då svårt att motivera utifrån rådande besparingskrav.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från socialförvaltningen, 2024-05-02
- Delegationsbeslut om remittering av motion, 2024-01-26
- Protokollsutdrag § 102 Kommunfullmäktige, 2023-11-27
- Motion från Ingvor Bergman (S) och Fredy Neüman (S) om att ta fram en plan för inrättande av skolsociala team på alla skolenheter i kommunen, 2023-11-17

Yrkanden

Ingvor Bergman (S) yrkar bifall till motionen i sin helhet.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Dag Högrell (L) yrkar avslag på motionen i enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordförande ställer proposition på förvaltningens förslag till beslut samt Ingvor Bergmans (S) yrkande och finner att socialnämnden arbetsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Paragrafen skickas till

Kommunfullmäktige

Elisabeth Andersson, verksamhetschef IFO

Eva Olofsson, biträdande socialchef

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Socialnämnden

Rapportering av ej verkställda gynnande beslut enligt socialtjänstlagen (SoL) och lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) 2024

Förslag till beslut

- 1 Socialnämnden beslutar att godkänna rapporteringen av ej verkställda gynnande beslut för kvartal 1, perioden 2024-01-01 till och med 2024-03-31.
- 2 Socialnämnden beslutar att överlämna rapporten till kommunfullmäktige och kommunens revisorer.

Sammanfattning

Socialnämnden har sedan den 1 juli 2006 en rapporteringsskyldighet enligt kapitel 16 § 6f Socialtjänstlagen (Sol). Rapporteringen gäller ej verkställda gynnande beslut enligt kapitel 4 §1 Sol. Vidare har socialnämnden sedan den 1 juli 2008 en skyldighet enligt 28 f-h §§ LSS att rapportera beslut om bistånd enligt 9 § LSS som inte verkställts inom tre månader eller där avbrott i verkställigheten överstiger tre månader. Rapporten ska ske till inspektionen för vård och omsorg (IVO) som ansvarar för tillsynen gällande dessa beslut.

Till kommunfullmäktige och kommunens revisorer ska socialnämnden en gång per kvartal lämna en statistikrapport över antalet gynnande beslut enligt kapitel 4 §1 Sol som inte verkställts inom tre månader från dagen för respektive beslut eller om en insats har avbrutits och inte verkställts på nytt inom tre månader. I rapporten ska anges vilka typer av bistånd besluten avser och hur lång tid som förflutit från dagen för respektive beslut. Det ska framgå hur stor del av besluten som gäller kvinnor respektive män.

För kvartal 4 2023 har socialnämnden 14 rapporterade ärenden varav 4 är beslut som nu är verkställda alternativt avslutade och ej längre aktuella som ej verkställda beslut. Merparten av de rapporterade ärendena är inom funktionshinderområdet och avser framför allt daglig verksamhet enligt LSS.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från socialförvaltningen, 2024-05-02
- Sammanställning av ej verkställda beslut kvartal 1 år 2024

Beslutet ska skickas till

Kommunfullmäktige
Kommunrevisionen

Maria Dahlén
Sas/verksamhetsutvecklare

Ej verkställda beslut, Kvartal 1 2024 Socialförvaltningen

Pågående kvartal 1, 2024									
Kön	Besluts-datum	Avbrott Datum	Typ av bistånd/insatser	Datum för erbjudanden	Verkställt Datum	Delvis verkställd	Har kompenserande insats erbjudits	Avslutad utan verkställighet Datum	Huvudskäl till ej verkställt beslut
Man	220907	230323	9§10 Daglig verksamhet LSS						Hos den enskilde Medverkar inte till verkställighet (lämnar inte nycklar, svarar inte, öppnar inte, kommer inte på möten, behöver motiveras etc.)
Man	230908		9§10 Daglig verksamhet LSS						Hos kommunen Saknar plats (ex. har kö, behov av/pågående sanering/renovering/ombyggnation)
Kvinna	090311	211209	9§10 Daglig verksamhet LSS			220422 (0-1 av 4 dagar/vecka)			Hos den enskilde Hälsotillstånd är/har varit ett hinder merparten av väntetiden
Man	221010	231001	9§10 Daglig verksamhet LSS						Hos den enskilde Hälsotillstånd är/har varit ett hinder merparten av väntetiden
Man	230706	231001	9§10 Daglig verksamhet LSS						Hos den enskilde Hälsotillstånd är/har varit ett hinder merparten av väntetiden
Kvinna	230524	230701	9§10 Daglig verksamhet LSS						Hos den enskilde Hälsotillstånd är/har varit ett hinder merparten av väntetiden

Ej verkställda beslut, Kvartal 1 2024 Socialförvaltningen

Man	230118	230901	9§10 Daglig verksamhet LSS						Hos den enskilde Hälsotillstånd är/har varit ett hinder merparten av väntetiden
Kvinna	230517	240101	9§10 Daglig verksamhet LSS						Hos den enskilde Valt att inte nyttja den beviljade insatsen under kvartal 1. Ska kontaktas av handläggare för uppföljning.
Man	100514	240101	9§10 Daglig verksamhet LSS						Hos den enskilde Valt att inte nyttja den beviljade insatsen under kvartal 1. Ska kontaktas av handläggare för uppföljning.
Man	230911	231026	9§10 Daglig verksamhet LSS						Hos den enskilde Hälsotillstånd är/har varit ett hinder merparten av väntetiden
Kvinna	231212		9§10 Daglig verksamhet LSS				Ja, korttidstillsyn och korttidsvistelse		Hos kommunen Saknar plats.
Man	092428	240101	9§10 Daglig verksamhet LSS						Hos den enskilde Hälsotillstånd är/har varit ett hinder merparten av väntetiden
Man	230424	231020	Kontaktfamilj, barn och familj, IFO						Hos den enskilde Tackat nej - Att den enskilde och/eller företrädare/anhörig är tveksam till beviljad bistånd/insats

Ej verkställda beslut, Kvartal 1 2024 Socialförvaltningen

Man	231221		Särskilt boende, ÄO				Ja, är beviljad hemtjänst		Hos den enskilde Tackat nej - Har specifika önskemål om boende/områden/personal /utförare/verksamhet/uppstart
Kvinna	231003		Särskilt boende, ÄO				Ja, är beviljad hemtjänst		Hos den enskilde Tackat nej - Har specifika önskemål om boende/områden/personal /utförare/verksamhet/uppstart Tackade ja till boende 240320, inflyttning beräknas i mitten av april.
Man	231212		Särskilt boende, ÄO				Ja, är beviljad hemtjänst		Hos den enskilde Tackat nej - Har specifika önskemål om boende/områden/personal /utförare/verksamhet/uppstart

Kommentar:

Merparten ej verkställda beslut detta kvartal beror på att enskilda antingen inte har haft hälsan att kunna ta emot insatsen. De fåtal som inte fått sitt biståndsbeslut om särskilt boende verkställt beror enbart på att den enskilde haft för specificerade krav för sitt boende, vilket kommunen inte kunnat möta.

Ej verkställda beslut, Kvartal 1 2024 Socialförvaltningen

Avslutade kvartal 1, 2024									
Kön	Besluts-datum	Avbrott Datum	Typ av bistånd/insats	Datum för erbjudanden	Verkställt Datum	Delvis verkställd	Har kompenserande insats erbjudits	Avslutad utan verkställighet Datum	Huvudskäl till ej verkställt beslut
Man	220210	231002	Kontaktfamilj, barn och familj, IFO		Ja, 240321		Ja		Hos kommunen Svårigheter att hitta ny kontaktfamilj när tidigare sade upp sig. Ny kontaktfamilj med uppstart 240321.
Kvinna	230607		Kontaktperson , barn och familj, IFO				Ja	240228	Hos kommunen Personalrelaterade skäl (ex. stor omsättning, långvarig sjukdom, rekryteringsproblem, arbetsmiljöproblem) Behovet tillgodoses genom enskild kontakt med behandlare inom kommunens öppenvård.
Kvinna	980301	230401	9§10 Daglig verksamhet LSS	230921	231106				Hos den enskilde Hälsotillstånd är/har varit ett hinder merparten av väntetiden
Man	231218		9§5 Avlösarservice i hemmet		240404				Hos den enskilde Önskade avvakta pga byte av skola.

Socialnämndens verksamhetsrapport per den 30 april 2024

Förslag till beslut

1 Socialnämnden godkänner verksamhetsrapporten per den 30 april 2024.

Sammanfattning

Verksamhetsrapporten redovisar ett utfall per 30 april med en helårsprognos. Det ekonomiska utfallet i prognosen för helåret är -14,6 miljoner kronor. Kommunövergripande målen följs upp med redovisning av de aktiviteter som genomförs under året.

Bakgrund

Socialnämnden skall genomföra en tertialuppföljning per den 30 april enligt kommunens riktlinjer för verksamhets- och ekonomistyrning.

Förvaltningens bedömning

Nämnden har utmaningar för att nå ekonomisk balans 2024. Besparingar om ett samlat belopp på 59 miljoner kronor har tagits fram av förvaltningen och presenterats för nämnden. Beroende på beslut om åtgärder och hur snart dessa får effekt finns det fortfarande en risk att nämnden kommer att redovisa ett underskott när året är slut.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande, 2024-05-16
- Socialnämndens verksamhetsrapport per april 2024

Beslutet ska skickas till

Socialchef
Ekonomer vid socialförvaltningen
Verksamhetsutvecklare vid socialförvaltningen
Ekonomiavdelningen
Kommunstyrelsen

Annelie Hedegård
Förvaltningsekonom



Verksamhetsrapport per april 2024

SOCIALNÄMNDEN

Innehåll

Inledning	3
Viktiga händelser för resultat och ekonomisk ställning	5
Vision, mål och styrning.....	10
Nämndens mål	11
Skapa förutsättningar för ett socialt hållbart Falköping	11
Skapa förutsättningar för ett attraktivare Falköping	17
Skapa förutsättningar för ett näringsliv som utvecklas	20
Kommunens organisation ska vara utvecklande och förnyande med en tillitsbaserad styrning.....	23
Strategier.....	28
Kommunens styrkedja	29
Verksamhetsredovisning	29
Personalredovisning	33
Ekonomiska förutsättningar.....	35
Ekonomisk redovisning för perioden	36
Resultaträkning	36
Verksamhetsredovisning	36
Investeringsredovisning.....	38

Inledning

Syfte

Syftet med verksamhetsrapporten är att vara ett verktyg för uppföljning av verksamhetsplan och en indikation hur målarbetet i kommunen fortgår. Delårsrapporten syftar också tydliggöra att mål och ambitioner samspelar med de resurser som kommunen avsatt i verksamhetsplanen. Verksamhetsrapporten ska även fungera som ett underlag till eventuella verksamhetsförändringar som kan behövas för att nå mål och ekonomiska resultat.

Den kommunövergripande delårsrapporten har som utgångspunkt i kommunen som helhet, där varje nämnd har ansvar att bidra till kommunfullmäktiges övergripande mål och koppla till varje nämnds uppdrag och utvecklingsbehov. Kommunen är inne i ett utvecklingsarbete som syftar till att sammanföra verksamhets- och ekonomistyrning. Nämnden följer kontinuerligt upp sin verksamhetsplan och budget i samband med kommunens gemensamma uppföljningar vid första tertialen, delårsbokslutet i augusti och årsbokslutet.

Nämndens uppdrag

Socialnämnden utför kommunens uppgifter inom socialtjänsten och vad som i lag sägs om socialnämnd. Socialnämnden ska också utföra kommunens uppgifter enligt lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS), utöva ledningen av den kommunala hälso- och sjukvården samt ansvara för ensamkommande flyktingbarn enligt lag (1994:137) om mottagande av asylsökande m. fl.

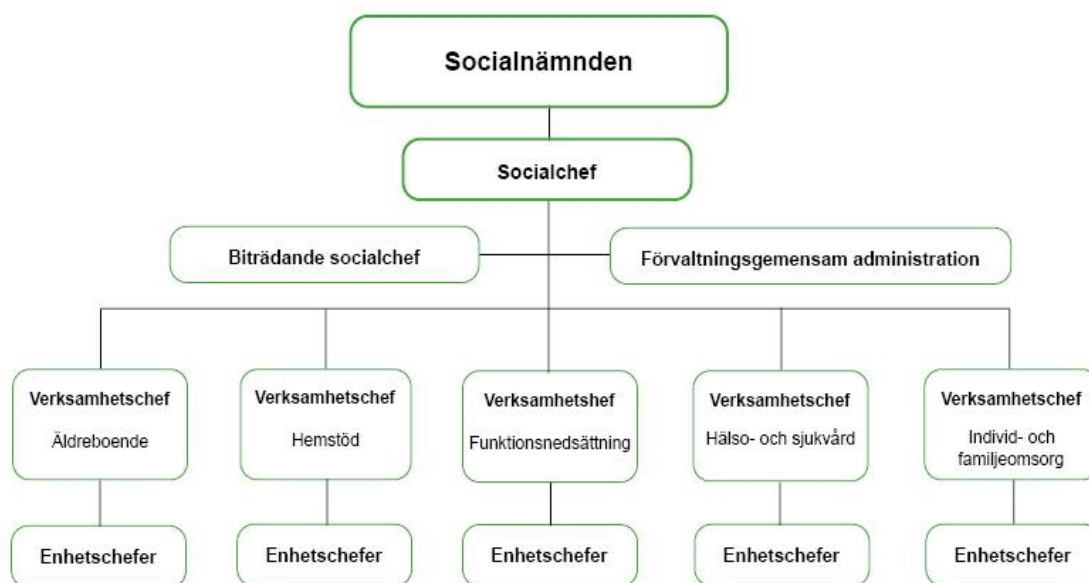
Socialnämnden ansvarar för att dess organisation är tydlig och ändamålsenlig med hänsyn till av fullmäktige fastställda mål och styrning samt lagar och andra förordningar för verksamheten.

Organisation

Under socialnämnden lyder socialförvaltningen. Nedan synliggörs nämndens organisation. Förvaltningen består av fem verksamhetsområden.

Verksamhet individ- och familjeomsorg (IFO) samlar all myndighetsutövning samt verkställighet IFO. Legitimerad personal organiseras inom verksamhet hälso- och sjukvård. De övriga verksamheterna verkställer det bistånd som beviljats av myndighetsutövarna samt utför delegerade hälso- och sjukvårdsinsatser. Inom organisationen finns också förebyggande verksamheter där hjälp och stöd kan ges utan ett formellt biståndsbeslut.

En förvaltningsgemensam administration finns för att stödja förvaltningens verksamheter. Ansvarig för förvaltningens samtliga verksamheter är socialchef, som även har en stödfunktion i biträdande socialchef.



Kommunal verksamhet via avtalssamverkan

Det finns ett samverkansavtal med Västtrafik som gäller anropsstyrd trafik. Avtalet är en upphandling av transporter och en beställningscentral för färdtjänst, dagverksamhet- och omsorgstransporter samt skolskjuts med taxifordon.

En avtalssamverkan gällande socialjouren finns tillsammans med Skaraborgs kommuner, där Skövde kommun är värdkommun för avtalet. Syftet med den gemensamma socialjouren i Skaraborg är att invånarna ska erhålla det stöd de behöver inom ramen för IFO verksamhetsområde på tider då socialnämndernas förvaltningskontor inte har öppettider. Barnhus Skaraborg är en avtalssamverkan mellan Skaraborgs kommuner, Åklagarmyndigheten, Polismyndigheten och Skaraborgs sjukhus. Barnhus erbjuder barn under 18 år medicinsk, psykologisk och juridisk hjälp.

Avtalssamverkan kring Utväg gäller mellan Skaraborgs kommuner och östra hälso- och sjukvårdsnämnden, Åklagarmyndigheten, Polismyndigheten och Kriminalvården. Syftet med samverkan är att förstärka och utveckla det myndighetsgemensamma arbetet mot våld i nära relationer i Skaraborg.

Falköpings kommun har avtal med Lidköpings kommun genom Tillståndsenheten i Samverkan (TiS). Avtalet reglerar samverkan avseende gemensam organisation för tillstånds- och tillsynshandläggning i fråga om alkohol, tobak och liknande produkter samt kontroll av receptfria läkemedel.

Kommunal verksamhet via privata utförare

Avtal enligt godkännande genom Lag om valfrihetssystem (LOV) avser företag som utför hemtjänst inklusive delegerad hälso- och sjukvård. Avtal finns mellan Falköpings kommun och Allegio Omsorg AB.

Viktiga händelser för resultat och ekonomisk ställning

Händelser av väsentlig betydelse

- *Socialnämnden når inte budget i balans.*

Utifrån att socialnämnden inte når en budget i balans, har en heldag genomförts med nämnden och tjänstepersoner från socialförvaltningen för att samtala kring möjliga besparingar. Denna uppstartsdag var ett första steg i ett långsiktigt arbete för att nå en budget i balans.

- *Förändringar i socialnämndens ledning har skett under första tertialet.*

Socialnämndens tidigare ordförande avslutat sitt uppdrag och en ny ordförande har börjat. Under denna period har också en ny socialchef börjat sin anställning i socialförvaltningen.

- *SKR, Sobona, Vårdförbundet och Kommunal har kommit överens om nya bestämmelser om dygnsvila för alla medarbetare inom kommuner och regioner.*

Bestämmelserna innebär att alla medarbetare ska ha minst 11 timmars sammanhängande dygnsvila under varje 24-timmarsperiod, och att arbetspass ska följas av dygnsvila. För att kunna möta de nya bestämmelserna kring dygnsvila har verksamhet äldreboende anställt 19 personer utöver budgetram. Detta har fått en påverkan på nämndens personalekonomi.

- *Projekteringen för Fredriksbergsvägen har stannat av på grund av en större kostnadsbild än planerat.*

Renovering och ombyggnation av tilltänkta lokaler för daglig verksamhet på Fredriksbergsvägen har avstannat då den faktiska kostnadsberäkningen visade sig ligga på drygt 10 miljoner kronor över den förväntade kostnaden för arbetet. Fastighetsavdelningen tar frågan vidare till politiken.

Nämndens nuläges- och omvärldsanalys

Socialtjänsten har ett brett och omfattande uppdrag som inkluderar stöd till enskilda i alla åldrar i kommunen.

Dagens socialtjänst är satt under press på flera olika sätt. Sveriges kommuner och regioner (SKR) menar att den demografiska utvecklingen med en befolkning som lever allt längre tillsammans med den utmanande kompetensförsörjningen och teknikutvecklingen är de delar som främst påverkar socialt arbete.

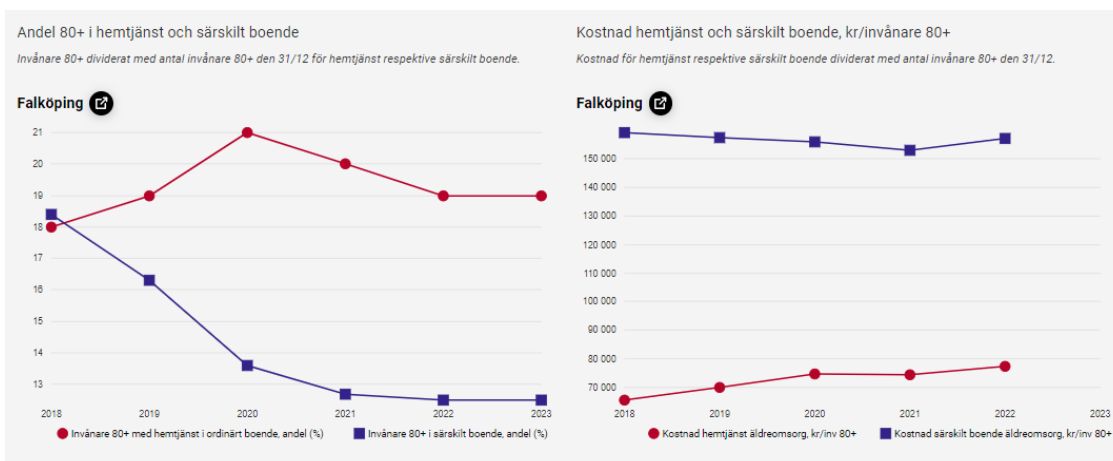
Under kvartal fyra förra året minskade befolkningen i Västra Götalands län jämfört med kvartal tre, vilket inte hänt på mer än 20 år (se figur 1). Även i Falköping kunde en minskning av antal invånare ses under 2023¹. Detta visar på ett trendbrott i den demografiska utvecklingen i Falköping, då den tidigare utvecklingen visat på en ökning.

RKA:s rapport om effektivitet i äldreomsorgen¹ visar att andelen äldre med omvårdnadsinsatser har minskat på nationell nivå och att det även sker en minskning gällande hemtjänst. I Falköping skedde en utplaning av andelen invånare över 80 år i särskilt boende eller med hemtjänst, från att ha visat en nedåtgående kurva. Samtidigt ökade kostnaderna något för såväl hemtjänst som äldreboende. Orsakerna till denna utveckling är troligtvis flera. En anledning till det minskade behovet av kommunens äldreomsorgsinsatser kan exempelvis bero på att fler äldre idag väljer att ta hjälp av olika servicetjänster som finns i samhället idag och därmed inte är i behov av dessa insatser från kommunen.



Figur 1 - Förändring av antalet invånare under 2023

¹ [Utveckling Västra Götaland kvartal 4 2023 \(vregion.se\)](https://vregion.se)

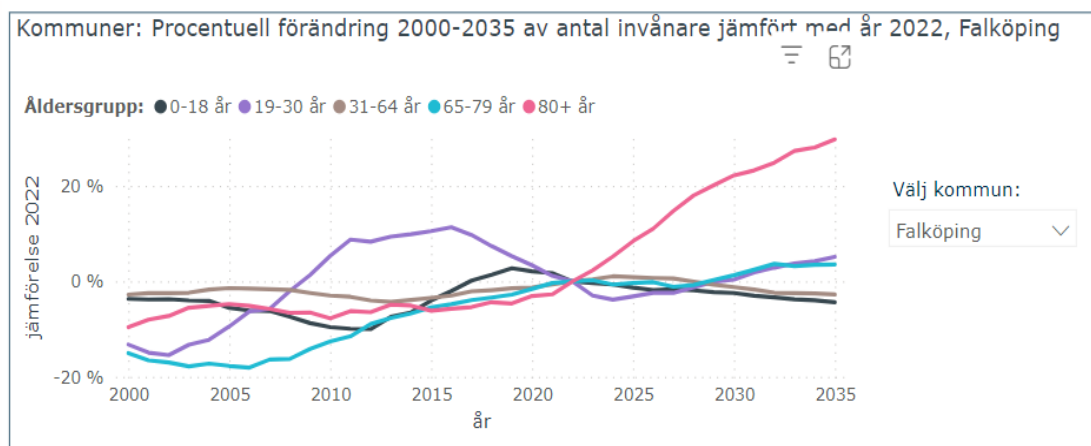


² *Figur 2 - Andel invånare som är över 80 år och som tar emot hemtjänst i ordinarie boende respektive särskilt boende, tillsammans med en graf över kostnad för insatserna.*

Om demografins utveckling avstannar kan den tillsammans med ett mer förebyggande och främjande arbetssätt och användning av välfärdsteknik leda till att antalet som behöver hemtjänst eller särskilt boende inte ökar särskilt mycket på tio år.³

Enligt RKA:s rapport kan det finnas två tänkbara framtida scenarier med anledning av att invånare som är äldre än 80 år växer. Antingen kommer behovet av insatser från socialtjänsten att öka med 40 % eller så kommer en mindre ökning ske.

Detta beror på om kommunerna fortsättningsvis kan satsa och arbeta hälsofrämjande och förebyggande, utnyttja ny teknik och att den medicinska utvecklingen fortsätter att utvecklas, vilket kan innebära att medborgarna också kommer att ha en bättre hälsa högre upp i åldrarna.

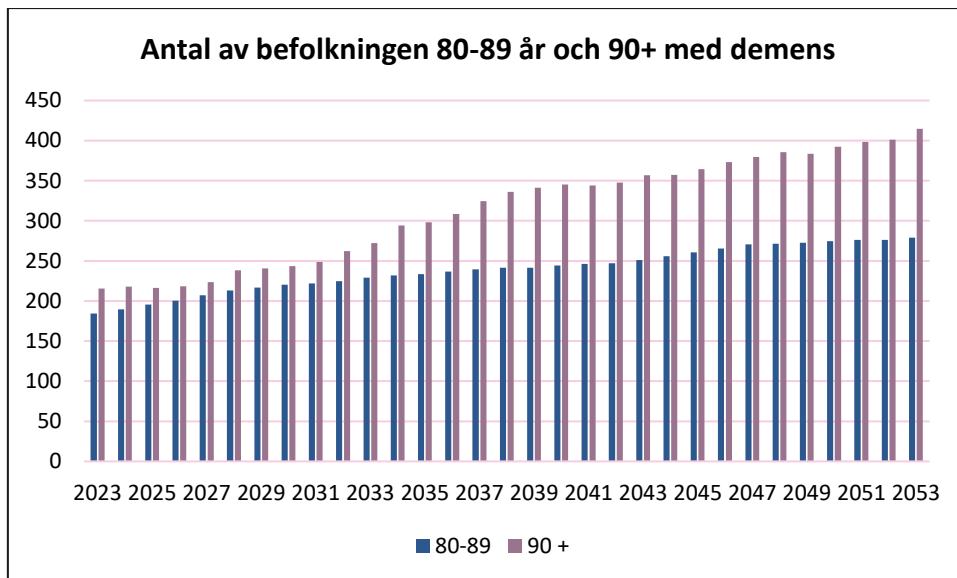


Figur 3 Källa: www.vgregion.se/statistik-analysportalen/

² [Jämföraren - Kolada](#)

³ [Effektivitet i äldreomsorgen \(rka.nu\)](http://rka.nu)

Vad gäller demensvården är det i Falköping med största sannolikhet gruppen invånare över 90 år som kommer vara i behov av detta. I denna grupp är hypotesen att ungefär hälften kommer ha någon form av kognitiv svikt/demens i framtiden.

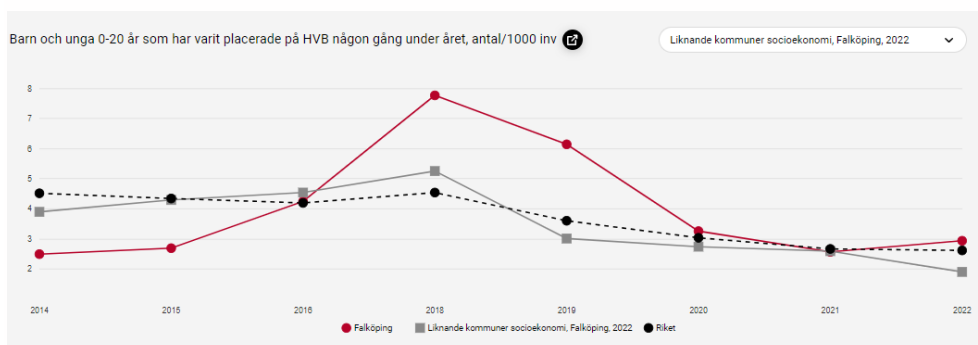


Figur 4 Källa: SCB:s befolkningsprognos samt förvaltningens beräknade prognos. Se rapport Demensvårdens utveckling.

Förutom äldreomsorgen är det individ- och familjeomsorgen som påverkas av samhällsförändringarna. Ett fortsatt strategiskt arbete behöver bedrivas för att arbeta långsiktigt och strategiskt kring framför allt barn och unga. Detta bör främst ha ett främjande och förebyggande fokus.

I Falköping rapporterades 1678 orosanmälningar 2022 gällande barn i åldern 0–17 år, medan det under 2023 rapporterades 1811 orosanmälningar. Detta är en ökning av inkommande ärenden.

Andelen placerade barn 0–20 år i familjehem ökade under 2023, medan andelen som varit placerade på HVB någon gång under 2023 ligger kvar på ungefär samma nivå som tidigare.



Figur 5 - Barn och unga 0–20 år som varit placerade på HVB någon gång under 2023, antal /1000 invånare

Socialtjänsten nationellt står alltså inför en genomgripande omställning, och det är avgörande att insatserna är behovsanpassade, av hög kvalitet och träffsäkra. Insatserna måste vara effektiva och matcha organisationens resurser, vilket medför nya sätt att arbeta på för att möta behoven. En förutsättning att kunna ställa om till en mer tillgänglig, förebyggande och kunskapsbaserad socialtjänst är en ny socialtjänstlag.

Den nuvarande socialtjänstlagen bygger på den lag som kom till 1980 och idag, drygt 40 år senare, är behoven och utmaningarna annorlunda. Socialtjänsten behöver vara hållbar på sikt och samtidigt som nya arbetsätt testas så måste ordinarie verksamhet fortgå. Att lösa denna samhällsutveckling är inte något som socialtjänsten kan göra ensam. Det behövs tät samverkan med hälso- och sjukvården, skolan, kultur- och fritidsverksamheter samt civilsamhälle, som alla har viktiga roller i det förebyggande arbetet. Alla behöver hjälpas åt.

Ett intensivt arbete med ökat resursnyttjande, utifrån de förutsättningar som nämnden getts, pågår därför genom bland annat stärkt intern samverkan och samverkan med andra samarbetspartners såsom skolorganisationen och Västra götalandregionen. Målinriktad samverkan för att snabbt och rättssäkert kunna möta de behov som Falköpings medborgare har, ses som ett viktigt strategiskt område att arbeta med.

Genom resursnyttjande och gemensamma krafter finns möjlighet till att ge ett mer samordnat stöd till exempelvis familjer där flera individer är i behov av nämndens insatser. Vad gäller utökade främjande och förebyggande verksamhet så arbetar nämnden med att bredda detta, vilket också följer den nationella trenden att ställa om socialtjänsten inför den nya socialtjänstlagen som träder i kraft 2025.

För att möta det behov som finns idag krävs personal med väl matchad kompetens i förhållande till arbetsuppgifterna. Under flera år har socialnämnden rapporterat om utmaningar såsom brist på personal med rätt kompetens och en budget som inte täcker verksamhetens behov. Fortfarande råder det svårigheter att rekrytera och behålla personal som möter verksamheternas behov.

Stegförflyttningar tas därför fortsatt mot att differentiera arbetsuppgifter så att arbetsmoment som inte kräver någon specifik utbildning eller legitimation kan utföras av personal som inte möter exempelvis språk- eller utbildningskrav för arbetsuppgifterna.

Vision, mål och styrning

Kommunens vision ”Det Goda Livet”

Det Goda Livet är kommunens vision om det hållbara samhället, ett samhälle i balans och harmoni, även för kommande generationer. Det Goda Livet bygger på allas lika värde och på samhällsaktiva invånare. Livskvalitetsfrågorna värnas för att öka välbefinnandet och trivseln för invånarna i Falköpings kommun.

Socialnämndens verksamhet omfattar hjälp till människor i alla åldrar som är i behov av samhällets stöd för att kunna leva ett gott liv. Nämndens verksamhet ska genom insatser till såväl enskilda som grupper kunna göra det möjligt att delta i samhällslivet, undvika isolering och kunna medverka i olika sammanhang utifrån sina förutsättningar.

Kommunfullmäktiges övergripande mål och Agenda 2030

Socialnämnden har valt att inte bryta ner kommunens övergripande mål till delmål. Dock har aktivitetsområden antagits på nämnds nivå. Verksamheterna bryter ner målen och arbetar med aktiviteter på enhetsnivå. Agenda 2030 vävs in som en naturlig del i arbetet.

Nämndens mål

Skapa förutsättningar för ett socialt hållbart Falköping



I Falköpings kommun skapas det goda livet – det är tillsammans som ett hållbart samhälle utvecklas

Inom socialförvaltningen ligger fokus på att skapa ett socialt hållbart Falköping genom att verksamheten utgår från alla människors lika värde och mänskliga rättigheter. I arbetet med att skapa förutsättningar för ett socialt hållbart Falköping ses samverkan som en viktig del. Samverkan behövs både internt och externt för att öka tryggheten för enskilda och säkra kvaliteten på de insatser som ges av förvaltningens verksamheter. Ett annat viktigt område för social hållbarhet är arbetet med tidiga och förebyggande insatser.

Samverkan

Beskrivning och förväntad effekt	Uppföljning
<p>Inom förvaltningen utforma likriktade arbetssätt och samverkansformer för långsiktigt insatsarbete och samordning utifrån den enskildes perspektiv.</p> <p>Den enskilde ska få rätt insatser på rätt sätt och insatserna i kommunens regi ska genomföras som en helhet. Utforma arbetssätt för systematisk samverkan där tätare</p>	<p>En utredning avseende demensvårdens utveckling har genomförts under första tertialet. Hösten 2023 hölls inom ramen för kommunfullmäktiges beredning för framtidens äldreomsorg dialoger med bland annat anhöriga, brukare och representanter för förvaltningens olika verksamheter. I såväl utredningen som dialogerna har behov av stärkt samverkan i äldreomsorgen och kring målgruppen äldre framkommit. Det kan handla om samverkan mellan olika professioner och verksamheter i förvaltningen, mellan förvaltningen och andra offentliga aktörer och mellan kommunen och civilsamhället.</p> <p>Till exempel lyfts behov av stärkt teamarbete kring brukare med demenssjukdom i ordinärt boende och en mer sömlös övergång mellan hemtjänst och äldreboende, vilket skulle kunna bidra till ett bättre stöd till enskilda och samtidigt en mer kostnadseffektiv äldreomsorg. En konkret</p>

<p>dialog mellan olika yrkeskategorier förs.</p> <p>Förväntad effekt: Bättre förutsättningar för den enskilde att få en långsiktigt god hälsa och utveckling genom att hållbara lösningar skapas utifrån en tydlig förväntan på respektive yrkesroll/enhet. Snabbare insatser och tydlighet för den enskilde.</p> <p>Ökad tydlighet och ansvarstagande för förvaltningens verksamheter att koordinera insatser för att minimera risken att den enskilde bOLLAS runt.</p>	<p>åtgärd inom området är en samverkansgrupp kring geriatrik, demens, palliativvård och stroke mellan kommunal och regional primärvård som bildats. Ett specifikt uppdrag och en handlingsplan finns upprättade för denna samverkan. Planering pågår också för en tvärprofessionell arbetsgrupp inom demensområdet som är tänkt att startas upp till hösten.</p> <p>Utifrån inträffad avvikelse initierades hösten 2023 en satsning på kunskapshöjande insatser gällande äldre och alkohol. Behandlingspersonal och socialsekreterare från vuxenheten, biståndshandläggare samt enhetschefer och arbetsledare från hemtjänst, inklusive privat utförare, har under våren genomfört Socialstyrelsens webbutbildning på temat. En gemensam workshop hölls där tillfälle gavs till tvärprofessionella diskussioner. Deltagarna kom med inspel till gemensamma rutiner och lyfte de behov man ser. Berörda chefer har sedan arbetat vidare med åtgärder för att säkra att brukare med äldreomsorg och behov utifrån missbruk, riskbruk eller beroende får ett samlat stöd från förvaltningen.</p> <p>Ny rutin för tidig samverkan mellan daglig verksamhet och anpassad skola har skapats och provas under våren 2024 med gott resultat. Det sker även utökad samverkan mellan verksamheten och handläggare samt god man utifrån utredning inför insats. Förväntningar och roller mellan daglig verksamhet och privat assistans har förtydligats i ett dokument, vilket lett till färre diskussioner kring ansvarsfördelning.</p> <p>Planering har skett för uppstart av en översyn som ska tydliggöra kommunens samlade arbete kring vräkningsförebyggande arbete och akuta boendelösningar. Gemensamma möten med kommunlednings- samt kompetens- och arbetslivsförvaltningen har planerats in.</p> <p>Fortsatt tvärprofessionellt arbete mellan barn- och vuxenheten pågår kring att ta fram en modell för familjeorienterat arbetssätt i familjer med missbruk. Test av nya arbetssätt förväntas kunna starta upp i någon form under hösten.</p>
---	---

	<p>En samordnare har tillsatts för det brottsförebyggande arbetet som sker i samverkan mellan socialtjänst, skola, polis och fritid (SSPF). Utifrån samtycke från vårdnadshavare sker informationsutbyte mellan aktörerna för att insatser till ungdomarna ska kunna samordnas på bästa sätt. Det finns en målsättning om att under 2024 dubblera antalet samtycken som inkommer. En fältsekreterare finns nu placerad på Högstadium centrum och ingår tillsammans med samordnare SSPF i det skolsociala teamet på skolan. Detta arbete har sammantaget stärkt samverkan med barn- och utbildningsförvaltningen.</p> <p>Det är i dagsläget oklart hur samverkan mellan förvaltningarna kommer att se ut i praktiken och hur arbetssättet för KRAFT ska kunna implementeras som permanent verksamhet i framtiden.</p>
	<p>Under 2023 anställdes en hemmaplanskoordinator. Uppdraget innebär att stärka handläggningsförfarandet i komplexa ärenden inom barn och unga samt främja samverkan internt mellan kommunens verksamheter. Syftet är att identifiera och använda gemensamma lösningar i stället för insatser hos externa parter. Arbetet har nu tagit fart och positiva tendenser går att se i form av att man bland annat har hittat nya sätt att samarbeta i enskilda ärenden. En individbaserad systematisk uppföljning (ISU) av de ärenden där hemmaplanskoordinatorn är involverad har inletts för att så småningom få underlag till mer djupgående analyser.</p>
	<p>En Mini-Maria-mottagning har öppnats i samverkan med socialtjänsten i Falköping. Mottagningen är samlokaliserad med Resurscentrum Vuxna och riktar sig till ungdomar mellan 13 och 21 år som har frågor eller problem som rör alkohol, droger eller spel om pengar.</p> <p>Ett samarbete har även ingåtts med Resurscentrum Heder Skaraborg (RCH), dit såväl yrkesverksamma som enskilda kan höra av sig till. Som yrkesverksam kan RCH vara behjälpliga med riskbedömningar i hedersrelaterade ärenden eller fungera konsultativt.</p>

Tidiga insatser och förebyggande arbete

Beskrivning och förväntad effekt	Uppföljning
<p>Hitta lösningar som bidrar till en hållbar socialtjänst på sikt som ger möjlighet till långsiktiga, förebyggande eller tidiga insatser och trygghetsskapande arbete.</p> <p>Det kan handla om uppsökande verksamhet, råd- och stödverksamhet, riktade informationsinsatser eller insatser som motverkar ensamhet och isolering.</p> <p>Utveckla arbetssätt där det förebyggande perspektivet integreras såväl i öppna som biståndsbedömda insatser samt inom den kommunala hälso- och sjukvården. Hur kan socialförvaltningen arbeta för att på bästa sätt minska framtida behov av individuella insatser?</p>	<p>Inom äldreboende har nya administratörer utbildats i det nationella kvalitetsregistret för Beteendemässiga och Psykiska Symtom vid Demenssjukdom (BPSD) och fler planeras få utbildning även till hösten. Genom att använda kvalitetsregistret kan verksamheten få stöd i att förebygga negativa konsekvenser av demenssjukdomen. Med hjälp av ett annat kvalitetsregister, Senior Alert, sker förebyggande arbete kring fall, undernäring, trycksår och försämrad munhälsa. Utifrån hälso- och sjukvården utgör kvalitetsregistren en mycket viktig grund för att förebygga risker och verksamheten har börjat lyfta behovet av att stärka detta arbete även hos patienter i ordnärt boende med hemtjänst.</p> <p>Sedan ett par år tillbaka finns en rutin om att rehabpersonal gör hembesök hos alla patienter med nya beslut om kommunal primärvård. Syftet är att hitta sätt att arbeta förebyggande. Verksamheten uppger att man inte ser så stora effekter av arbetssättet, även om det kan vara en fördel att känna till patienten om rehabinsats senare blir aktuellt. Utifrån svårighet att rekrytera rehabpersonal har det diskuterats att hembesöken kan vara en arbetsuppgift som kan prioriteras bort utan att det påverkar patientsäkerheten.</p> <p>Verksamheten Senior 65+ arbetar med förebyggande och hälsofrämjande insatser riktade till äldre. Samverkan sker såväl internt inom kommunen som externt med föreningar. Till exempel arbetar man ihop med verksamheter inom kultur och fritid och barn- och fritidsprogrammet har hållit i aktiviteter. Verksamheten har fått en markant spridning och en stor ökning av deltagare har skett. En utmaning är att nå deltagare av utländskt ursprung.</p>

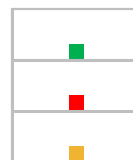
<p>Förväntad effekt:</p> <p>Minskat behov av myndighetsutövning och möjlighet för fler att ta del av insatser utan biståndsbedömning.</p> <p>Ökad självständighet och minskat behov av insatser hos medborgare.</p>	<p>1 april startades i samverkan med BVC på Odens vårdcentral ett hembesöksprogram i projektform. Projektet pågår till 1 januari 2028 och riktar sig till familjer som får sitt första barn eller sitt första barn i Sverige och där barnet är inskrivet på BVC Odens vårdcentral. Syftet med hembesöksprogrammet är att stärka föräldraskapet och långsiktigt förbättra barns fysiska och psykiska hälsa samt att skapa möjligheter att tidigt upptäcka familjer i behov av stöd. En första delutvärdering kommer att göras i oktober i år.</p>
	<p>Rådgivningscentrum för vuxna som startades upp 2023 har nu varit i drift ett år. Ett öppet hus i har hållits under april i syfte att ytterligare marknadsföra verksamheten och ett 30-tal besökare kom dit. Många aktiviteter för marknadsföring genomförs och man ser en stor inströmning av ärenden gällande våld i nära relation (VIR). Arbete framåt handlar om att sätta strukturen för gruppverksamhet och enskilda samtal. Rådgivningscentrum vuxen följs upp genom ISU. Det planeras för en flytt av Ällagatans förebyggande verksamhet riktad till barn till Rådgivningscentrums lokaler. Risk- och konsekvensanalys inför denna är tänkt att göras i maj månad.</p>
	<p>Ett förebyggande arbete riktat till ungdomar är besök på gymnasiet av budget- och skuldrådgivarna. De har varit på plats i skolans entréhall och haft dialog med elever om privatekonomi. Upplägget, som bland annat innebär en tavla över inkomster och utgifter likt den i TV-programmet Lyxfällan, har varit mycket populärt.</p>

Mätbarhet mål 1	2022	2023	2024, T1	Trend
Antal barnplaceringar, snitt per månad	76	60	59	■
Utredningstid barnavårdsutredningar avslutade under perioden, dagar	104	99	97	■

Positiv trend = vi är på väg åt rätt håll

Negativ trend = vi är på väg åt fel håll

Oförändrad trend = utvecklingen är densamma eller oklar



Skapa förutsättningar för ett attraktivare Falköping



Falköpings kommun ska vara en bra plats att bo, verka och leva på - en plats där invånare känner stolthet och trygghet
Inom ramen för målet arbetar nämndens verksamheter med aktiviteter rörande brukarmedverkan och medborgarnas perspektiv på verksamheten.

Brukarmedverkan

Beskrivning och förväntad effekt	Uppföljning
<p>Arbete med aktiviteter som stärker brukares delaktighet och inflytande, till exempel brukarmedverkan vid anställningsintervjuer, brukarråd och annan uppföljning av brukarens syn på verksamheten.</p> <p>Förväntad effekt:</p> <p>Ökad brukarmedverkan.</p>	<p>Aktiviteter genomförs kontinuerligt av aktivitetssamordnare på särskilt boende i syfte att vända trenden av upplevd ensamhet. Ett vidare arbete framåt är att främja att aktiviteter hålls av omvårdnadspersonal då detta ökar hållbarhet på sikt.</p>
	<p>För att öka delaktigheten när genomförandeplaner skrivs inom hemstöd, så har personalen på enhet börjat dokumentera på plats hos brukaren genom användning av iPads. Denna enhet använder planeringsverktyget IntraPhones modul för genomförandeplan, vilket är en förutsättning för att kunna dokumentera plan mobilt. Förutsättningar för att kunna fortsätta med detta i stället för att dokumentera plan i verksamhetssystemet Viva utreds under våren.</p>
	<p>På äldreboenden hålls regelbundna brukarråd och anhörigträffar för att följa upp brukarundersökningen.</p>
	<p>Vid rekrytering av ny personal har brukare inom funktionsnedsättning sedan tidigare deltagit vid intervjuer. Nu planeras för att de även ska vara delaktiga redan vid annonsering via citat i annons.</p>

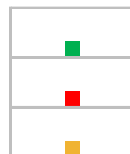
	<p>Under första tertialet har materialet ”Ett självständigt liv” (ESL) bedrivits på Träffpunkten och Jobbcenter inom funktionsnedsättning i form av studiecirkelar kopplat till temat ekonomi.</p>
	<p>Att komma som barn och ungdom till socialtjänsten kan för många upplevas stressande. Under början av våren har två samtalsrum inretts; ett för barnsamtal och ett för samtal med ungdomar. Barn och ungdomar har varit delaktiga i utformningen och inredningen av dessa rum. Syftet är att det ska bli mer gemytligt att komma till socialtjänsten.</p>
	<p>I nya socialtjänstlagen betonas vikten av främjande och förebyggande arbete. En film om socialtjänstens lågröskelverksamhet för barn och familj har tagits fram och lanserats, i syfte att marknadsföra möjligheten för familjer att få stöd utan biståndsbedömning.</p>
	<p>En dialog har hållits inom området för hälso- och sjukvård, för att stärka delaktigheten i medicinska vårdplaner och omvårdnadsplaner. Genom detta arbete är förhoppningen att kunna ge en mer adekvat vård utifrån patientens behov.</p>

Mätbarhet mål 2	2022	2023	2024	Trend
Inflytande och tillräckligt med tid, andel positiva svar (brukarundersökning hemtjänst)	78	76	Helår	■
Aktiviteter och känsla av ensamhet, andel positiva svar (brukarundersökning äldreboende)	60	60	Helår	■
Brukaren får bestämma om saker som är viktiga hemma, andel positiva svar (brukarundersökning funktionshinderomsorg)	77	e/t	Helår	■

Positiv trend = vi är på väg åt rätt håll

Negativ trend = vi är på väg åt fel håll

Oförändrad trend = utvecklingen är densamma eller oklar



Skapa förutsättningar för ett näringsliv som utvecklas



Falköping – en drivande aktör

Inom målet följer socialnämnden upp aktiviteter för kompetensförsörjning och matchning av kompetens. Genom framgångsrikt arbete kring kompetensförsörjningen kan samhället som helhet gynnas och nämnden kan indirekt bidra till näringslivsutvecklingen.

Kompetensförsörjning och matchning av kompetens

Beskrivning och förväntad effekt	Uppföljning
Hitta lösningar som bidrar till en stabil och långsiktig kompetensförsörjning.	Inom hemstöd är rekryteringen svår då de personer som söker tjänsterna saknar erforderliga språkkunskaper eller den utbildningsnivå som krävs för verksamheten. Svårigheten som identifierats ligger således inte i rekryteringsarbetet i sig, utan att matcha person med arbetsuppgift.
Exempelvis kan det handla om rekryteringsgrupp, karriärvägar, kompetensutvecklingsplan och kompetenshöjningar.	Introduktion av nya timanställda inom äldreomsorgen tar i regel lång tid på grund av de brister som finns i såväl utbildning som språkkunskaper. Detta påverkar deras förmåga till självständigt arbete, eftersom verksamheten behöver bedriva rättssäker vård och omsorg. Vissa som anställs som timvikarier har visat låg grad av motivation att följa det schema som de tilldelats.
Uppföljning av äldreomsorgslyftet ingår även under detta mål.	Inom äldreboenden diskuteras olika förslag för att identifiera vilka arbetsuppgifter som kräver en undersköterskas kompetens och vad som kan göras av en medarbetare utan denna utbildning. Vidare behöver arbetsuppgifter omfördelas till personer med rätt kompetens inom given budgetram.

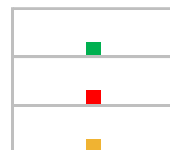
<p>Förväntad effekt:</p> <p>Rätt kompetens på rätt plats som bidrar till en kunskapsbaserad och jämlik socialtjänst av god kvalitet.</p>	<p>Ett förslag är en lärlingsutbildning för att öka antalet undersköterskor. En annan idé är att ha tidsbegränsade anställningar som serviceassistenter, vilka skulle kunna avlasta undersköterskorna. Ytterligare ett förslag är att medarbetare i verksamheten agerar influencers för att skapa intresse för arbete inom äldreomsorgen. En språkapp är ytterligare en idé.</p>
	<p>Språkombud utbildades under hösten 2023 och under första tertialen har en dialog skett för att börja tydliggöra vad som ska ingå i detta uppdrag.</p>
	<p>Under våren har det uppmärksammats att det åter igen finns behov av att arbeta med konsekvenser av kulturkrockar inom äldreomsorgen.</p>
	<p>Inom funktionsnedsättning har arbete med kompetensinventering påbörjats genom ett möte med Mölndal, som tidigare gjort en liknande genomgång. Under våren har personalen inom verksamhet funktionsnedsättning fått skriva ner alla sina kompetenser för att få en helhetsbild av hur kompetenserna ser ut samt vad som kan behöva vidareutvecklas.</p>
	<p>Ett antal socialsekreterare inom barn och unga har ingått i ett pilotprojekt avseende återhämtningstid. Genom en individuell överenskommelse med arbetsgivaren arbetar medarbetaren längre arbetsdagar vissa dagar i utbyte mot en flexledig dag varannan vecka. Utvärdering av projektet har visat att möjligheten till viss del kan bidra till att syftet att behålla personal uppfylls, men samtidigt konstateras att det inte är ett arbetssätt som fungerar för alla.</p>
	<p>För legitimerad personal har utbildningar präglat första kvartalet, både genom webbutbildningar framtagna av Socialstyrelsen och gemensamt upphandlade utbildningar på Campus Lidköping. Det är viktigt att ha rätt kompetens i organisationen på rätt plats för att resursoptimera verksamheterna.</p>

Mätbarhet mål 3	2022	2023	2024	Trend
Äldreomsorgslyftet - antal påbörjade och slutförda	10 påbörjade 3 slutförda	17 påbörjade 15 avslutade	Helår	■
Andel anställda med formell kompetens inom myndighetsutövning barn och unga samt legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal *)	BoU 94% HSL 92%	BoU 95% HSL 89%	Helår	■
*) HSL avser sommaren				

Positiv trend = vi är på väg åt rätt håll

Negativ trend = vi är på väg åt fel håll

Oförändrad trend = utvecklingen är densamma eller oklar



Kommunens organisation ska vara utvecklande och förnyande med en tillitsbaserad styrning



Verksamheterna är till för kommuninvånarna

Socialnämndens arbete inom målet fokuseras till aktiviteter för att stärka friskfaktorer hos medarbetare samt resursoptimering i verksamheterna.

Hälsofrämjande fokus

Beskrivning och förväntad effekt	Uppföljning
Att identifiera och stärka de stödjande och uppbyggande faktorerna i arbetslivet. Stödjande faktorer benämns även som friskfaktorer.	Pilotprojektet avseende återhämtningstid som nämns ovan under aktivitetsområdet <i>kompetensförsörjning och matchning av kompetens</i> utgör en satsning som också kan tänkas innebära en hälsofrämjande insats. Projektutvärderingen visar dock att upplägget inte gynnar alla medarbetare och hur det fungerar beror på livssituation.
	Verksamhet hälso- och sjukvård genomförde i april så kallade HSL-dagar. Två sådana dagar ska genomföras per år och temat för våren var självledarskap och teambuilding. Efter av dessa dagar följs upp efter andra tertialet.

<p>Förväntad effekt: God arbetsmiljö och låg sjukfrånvaro som bidrar till en attraktiv arbetsplats.</p>	<p>Utöver de friskvårdsaktiviteter som finns att tillgå på kommunövergripande nivå genomför även förvaltningen olika aktiviteter. Exempel är <i>walk and talk</i> för att öppna upp till samtal kring olika ämnen som till exempel psykisk hälsa och budget- och skuldrådgivning, genomförande av suicidpreventiva dagen och tvärgrupper med bokcirklar inom verksamhet funktionsnedsättning för att underlätta samverkan och stärka kollegialt lärande.</p>
--	--

Tillitsbaserad uppföljning

Beskrivning och förväntad effekt	Uppföljning
<p>Stärkt uppföljning som tar sin utgångspunkt i medarbetarnas kompetens och erfarenhet, till exempel dialogmöten.</p> <p>Förväntad effekt: Stärkt engagemang och motivation (känslan av att kompe-</p>	<p>Inom hemtjänsten fortsätter arbetssättet att basera planeringen samt följa upp den samma på vad medarbetarna faktiskt utför, det vill säga att arbetsledarens planering bygger på omvårdnadspersonalens bedömning av hur lång tid en insats tar. I den rapport som lämnats av revisionsbyrån Deloitte på uppdrag av kommunfullmäktiges beredning för framtidens äldreomsorg görs bedömningen att Falköpings kommun ligger långt framme i sitt sätt att baserat på tillit styra hemtjänsten. Samtidigt kan konstateras att det kvarstår en pedagogisk utmaning avseende att få alla medarbetare att förstå modellen.</p> <p>De uppföljningar utifrån ISU som pågår inom flera IFO-verksamheter har planerats med berörda medarbetare, som har stort inflytande över vilka variabler som ska registreras och följas upp. Syftet är att få kunskap om verksamheterna utifrån de frågor som professionen bedömer är viktigast.</p>

<p>tens och erfarenhet tas på allvar bidrar till engagemang och motivation)</p> <p>Ökad känsla av delaktighet (arbetskultur som präglas av att medarbetarna är involverade och delaktiga)</p> <p>Bättre kunskap om de behov som verksamheterna ska möta.</p>	<p>Det råder ett ökat fokus på statistik för verksamhetsuppföljning utifrån vad chefer och verksamheter vill veta om t. ex insatser, aktualiseringar, volymer och utredningar. Kontinuerlig dialog förs kring detta. Arbetet syftar till att bättre kunna använda de informationsmängder som finns i framför allt verksamhetssystemet, men också offentlig statistik, för verksamhetsutveckling.</p>
--	--

Resursoptimering

Beskrivning och förväntad effekt	Uppföljning
<p>Hitta sätt att arbeta där personal arbetar så optimalt som möjligt utifrån givet uppdrag och den tid som finns. Men även hitta synergieffekter där</p>	<p>Hemtjänsten arbetar med konstant resursoptimering utifrån sin veckouppföljning. Cheferna inom hemtjänst har mycket god kunskap om sin verksamhet och dess ekonomiska status, vilket är tack varje den resursoptimering som sker.</p> <p>Förändring i bemanningsarbetet inom äldreboende, resursförmedlingens administratörer som arbetar med att bemanna vid frånvaro kommer att placeras ut till boendena. Det förväntas bidra till optimalt resursanvändande. Man har också startat upp ett arbete med digitala informationstavlor för att</p>

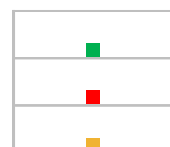
<p>lokaler, bilar och liknande används optimalt.</p> <p>Förväntad effekt:</p> <p>Resurseffektiv och hållbar verksamhet där både personal och resurser används på ett optimalt sätt för att uppnå verksamheternas mål.</p>	<p>öka nyttjandet av obokad tid i schemat, verksamhet äldreboende har aviserat önskemål om breddinförande av detta system.</p>
	<p>Uppföljningen av inköp och kostbeställning inom äldreboende har fördjupats för att öka den ekonomiska hållbarheten kring dessa områden. Följs upp mer under året.</p>
	<p>Planering av verksamheten på ett korttidsboende med hjälp av IntraPhone är tänkt att startas upp under hösten.</p>
	<p>Resursoptimering avseende lokaler planeras under året genom samlokalisering av Rådgivningscentrum vuxen och den förebyggande verksamhet inom barn och familj som idag finns på Allagatan. Uppsägning av lokalen på Allagatan gäller från årskiftet 2024/2025.</p>
	<p>Inom hälso- och sjukvården ersätts bilar med cyklar i så stor utsträckning som det är möjligt. Undersöker möjligheten att flytta cyklar i förvaltningen som idag inte används så mycket.</p>
	<p>Möjligheten för legitimerad personal att få tillgång till digital planering för omvårdnadspersonal undersöks i syfte att kunna samordna besök med omvårdnadspersonalen.</p>

Mätbarhet mål 4	2022	2023	2024, T1	Trend
Sjukfrånvaro	11,4%	10%	10,27	■
Nyttjad friskvård (antal friskvårdsbidrag eller tid)	533	590	Helår	■
Hållbart medarbetarengagemang	e/t	77	e/t	■

Positiv trend = vi är på väg åt rätt håll

Negativ trend = vi är på väg åt fel håll

Oförändrad trend = utvecklingen är densamma eller oklar



Strategier

Klimatstrategin

Kommunens klimatstrategi förtydligar att alla verksamheter i Falköpings kommun ska hjälpas åt att genomföra strategin. Socialförvaltningen bidrar på olika sätt men den främsta aktiviteten är omställningen till fossilfria bilar.

Lika viktigt som att minska klimatpåverkan är det att anpassa till de klimatförändringar som sker. Dessa anpassningar handlar bland annat om att skydda människor och verksamheter mot de konsekvenser ett förändrat klimat kan medföra som exempelvis värmeböljor eller skyfall.

Aktivitet	Beskrivning	Förväntad effekt
Omställning av bilparken till fossilfria bilar.	En succesiv omställning sker efter hand som avtalen för bilarna löper ut.	Minskad klimatpåverkan.
Utökning av antalet elcyklar.	Minska biltransporter genom att i den mån det är möjligt ersätta biltransporter med elcykel/cykel.	Minskad klimatpåverkan.
Beredskap för att möta effekter av klimatförändringarna.	Ta fram handlingsplaner/beredskapsplan med åtgärder som stärker förmåga att minska negativa hälsoeffekter för riskgrupper inom förvaltningens verksamheter.	Minskad risk för allvarliga konsekvenser av klimatförändringar i verksamheterna.

Digitaliseringsstrategin

Socialförvaltningen har arbetat fram en digitaliseringsplan som tydliggör förvaltningens arbete utifrån kommunens digitaliseringsstrategi.

Digitaliseringsplanen är ett levande dokument som revideras minst en gång per år, då utvecklingspunkterna i dokumentet är något som kan förändras och omprioriteras under året.

Exempel på pågående utvecklingspunkter är:

Habiliteringsersättningsappen

Schemalagd statistik i verksamhetssystemet

Behörighetsregistrering i APPVA

- M365

Arbetsmarknadsstrategin

Inom ramen för arbetsmarknadsstrategin fokuserar socialnämnden på samverkan med utbildningsanordnare och arbetsmarknadsverksamheter. Arbetet hänger samman med aktiviteterna under mål 3.

Kommunens styrkedja

Kommunen ansvarar för att bedriva en effektiv verksamhet med god kvalitet utifrån lagar, nationella och lokala politiska mål, kommunala styrdokument och ekonomisk tilldelning genom budget.

En framgångsfaktor är att skapa en fungerande styrkedja som binder ihop de olika nivåerna i den kommunala organisationen från kommunfullmäktiges vision till verksamheterna.

Detta kräver ett systematiskt arbete med mål- och resultatstyrning genom uppföljning utifrån helhet och analys av resultat. Kommunen har initierat och påbörjat ett utvecklingsarbete för att få en gemensam struktur i uppföljningsprocessen. Arbetet är långsiktigt och ska bidra till en ökad samsyn och systematik samt skapa förutsättningar för en helhetsbild och ökad delaktighet i arbetet. Uppföljning av kommunens fyra övergripande mål görs som en samlad bedömning av måluppfyllelse och baseras bland annat på nämndernas analyser av måluppfyllelse, trender och utfall för indikatorer, uppföljning av styrdokument och effekter av olika insatser. Syftet är att få en så övergripande och trovärdig bild som möjligt av hur kommunen klarar sitt uppdrag och vilken effekt olika kommunala satsningar har.

Vid resultatredovisning presenteras bedömning av måluppfyllelse följt av identifierade utvecklingsområden.

Kommunen redovisar också viktiga förutsättningar som krävs för att bidra till utveckling.

Genom att skapa tillit och förtroende i styrkedjan kvalitetssäkras uppföljning och analys så att bästa möjliga underlag finns inför kommande beslutsprocesser.

Nämndens uppföljningsarbete

Nämndens modell för uppföljningsarbete grundar sig på dialogbaserad uppföljning. Förvaltningens ekonomer och verksamhetsutvecklare träffar de olika verksamheternas ledningsgrupper tre gånger per år, och vid behov, för att ha en nära dialog kring verksamhetens progression. I dialogerna kopplas verksamheternas uppdrag och aktiviteter utifrån nationell styrning ihop med de lokala politiska målen. En gång om året sker även uppföljning av verksamheternas riskinventeringar kopplat till den interna kontrollen upp och kontrollplan för kommande

år. Exempel på viktiga underlag för uppföljning är analys av avvikelser och synpunkter, statistikuppföljning, brukarundersökningar, registreringar i kvalitetsregister och uppgifter som lämnas in nationellt för öppna jämförelser.

För att tydligt visualisera planerade aktiviteter och uppföljning av dessa presenteras de i en matris för respektive aktivitetsområde under målen. Uppföljning sker under året utifrån varje aktivitets specifika rad. Syftet är att på ett snabbt och överskådligt sätt kunna följa utvecklingen kopplat till respektive aktivitetsområde i verksamhetsplanen.

Verksamhetsredovisning

Verksamhetsredovisning	Utfall 2024-04	Budget 2024-04	Prognos 2024	Budget 2024	Prognos avvikelse
<i>Äldreomsorgen</i>					
Antal pågående verkställda insatser inom särskilt boende enligt SoL (äldreboende)	343	e/t	345	351	-6
Antal verkställda dygn inom särskilt boende enligt SoL	40 291	e/t	121 000	127 750	-6 750
Antal pågående verkställda insatser hemtjänst	754	e/t	754	862	-108
Antal med beslut om kommunal HSL	884	e/t	884	815	69
Antal beställda och verkställda hemtjänsttimmar och del. HSL/mån	22 059	e/t	22 059	21 400	659
<i>Funktionsnedsättning</i>					
Antal verkställda insatser inom assistans	86	e/t	86	87	-1
Antal verkställda insatser inom ledsagning och avlösning enligt LSS	41	e/t	41	45	-4
Antal verkställda insatser inom boende enligt LSS	101	e/t	101	100	1
Antal ej verkställda beslut om boende enligt LSS	2	e/t	2	4	-2
Antal verkställda insatser inom daglig verksamhet enligt LSS	142	e/t	142	156	-14
<i>Individ- och familjeomsorgen</i>					
Antal placerade barn och unga, snitt per månad	59	e/t	59	60	-1
Antal externa placeringar vuxen, snitt per månad	8	e/t	8	10	-2

Verksamhetsredovisning

Eftersom omfattningen av nämndens verksamhet främst bygger på enskildas behov är den till stor del svår att planera och även att prognostisera volymmässigt. Exempel på sådant som går att planera är antal platser på särskilt boende, volymen på egna HVB och vilka öppna verksamheter som ska finnas.

Analys av verksamhetsredovisning, jämfört med verksamhetsplaneringen för år 2024

Uppföljningen utgår från verkställda insatser, dygn och timmar inom de olika verksamheterna. Prognos för 2024 utgår från utfallet efter april.

När det gäller särskilt boende baseras budgeten vad gäller volym på 351 platser medan uppföljningen grundar sig på faktiskt verkställda beslut. Även verkställda dygn följs i denna verksamhet och prognosavvikelsen för det måttet kan bero på tid mellan in- och utflyttar samt att platser avsedda för permanent boende använts för korttidsboende. Rent ekonomiskt fördelas budgeten olika för platser avsedda för personer med demenssjukdom respektive somatisk problematik. Då personer med demensproblematik även bor på somatiska platser behöver verksamheten ibland bemanna utöver budget. Det samma gäller vid palliativ vård.

Verkställda beslut om hemtjänst är lägre till antalet än budget och antalet verkställda timmar totalt har minskat över tid. Dock ökar timantalet vad gäller delegerad hälso- och sjukvård, vilket behöver följas och analyseras framåt.

Inom verksamhet funktionsnedsättning är prognosavvikelserna efter första tertialet små. Inom gruppbostad LSS har verksamheten på grund av svårare sjukdomar behövt bemannas utöver budget.

En ökning har skett inom hälso- och sjukvården, både vad gäller delegerade insatser och legitimerad personals ansvarsområde.

Minskningen av barnplaceringar har just nu planat ut, men utvecklingen bedöms gå åt rätt håll. 59 placeringar i april 2024 kan jämföras med 76 placeringar i bokslut 2022.

Förväntad utveckling

Inom äldreomsorgen är det sannolikt att antalet personer med demensdiagnos kommer att öka. Förvaltningen ser över hur denna utveckling kan mötas framåt när det gäller personer i såväl ordinärt som särskilt boende.

En nettoökning av antalet beslut om daglig verksamhet LSS prognostiseras.

Inom den kommunala primärvården sker ett arbete för att se över möjliga utskrivningar av patienter. Effekter av det arbetet kan påverka utvecklingen framåt.

Ambitionen är att antalet barnplaceringar ska minska genom arbete med bland annat hemmaplanslösningar. Det är också intressant att fortsatt följa typ av placeringar och aktivt arbeta för att mindre kostsamma alternativ i större utsträckning kan ersätta dyra externa placeringar.

Personalredovisning

En återkommande fråga för socialnämnden är dess bemanning med personal som har adekvat utbildning för att kunna utföra nämndens uppdrag på ett kvalitetssäkrat sätt. Det är svårt för samtliga verksamheter att rekrytera personal, såväl tillsvidareanställda som timanställda. I tabellen nedan blir det synligt att utfallet för årets första fyra månader nästan uppgår till det antal rekryteringar som var prognostiserat på helåret.

När personal saknar utbildning, erfarenhet och i många fall kunskaper i svenska språket får det som konsekvens att introduktionstiden ökar, inte bara för den nyanställda utan också för verksamheten. När timanställda saknas medför detta övertid för övrig personal. Detta medför också mer tid för arbetsledning att lösa bemanningsfrågor under såväl kvällar som helger.

Personalredovisning	Utfall 2024-04	Budget 2024-04	Prognos 2024	Budget 2024	Prognos- avvikelse
<i>Socialnämnden</i>					
Årsarbetare	1 267	1 295	1 295	1 295	0
Antal rekryteringar (tillsvidareanställda)	68	17	80	17	-63
Omsättning/avslut (tillsvidareanställda)	39	17	49	17	-32

Ett nytt arbetstidsdirektiv som gäller från 2023-10-01 innebar inom äldreboende att 19 nya tillsvidarejänster tillsattes. Den rörliga tiden, utöver budget, ligger på ungefär 35 tjänster. Utifrån detta pågår en utredning för att se över hela arbetssättet och organiseringen inom äldreboende. På flera gruppboenden inom verksamhet funktionsnedsättning har extra bemanning krävts på grund av sjukdom som inte rymts i ordinarie verksamhetsplanering. Inom rehabenheten saknas det tillsatta tjänster. Inför sommaren saknar verksamhet hemstöd ungefär 60 vikarier och det är en utmaning att finna medarbetare med både fullgod kunskaper i det svenska språket och körkort.

Den ogynnsamma bilden av personalsituationen inom nämnden skapar ett ekonomiskt överskott vad gäller personalkostnader. Dessa beror emellertid på vakanser och därmed lön som inte kunnat betalas ut på grund av avsaknad av personal i verksamheterna. Dessvärre leder denna bemanningstrend till en negativ utveckling vad gäller verksamheternas förutsättningar att bedriva en kvalitetssäker handläggning samt vård och omsorg.

Inom verksamhet individ- och familjeomsorg sker flera förändringar på ledningsnivå. Nuvarande enhetschef på Barn och Unga har anställt som verksamhetschef och ersättare som EC Barn och Unga är rekryterad. Ytterligare två enhetschefer, Insatser för barn och familj samt Insatser för ungdomar, har valt att säga upp sina anställningar. Rekrytering av dessa tjänster är klara och till två av dem är det interna sökanden. Detta innebär i sin tur ytterligare rekryteringar i verksamheten. I samband med dessa rekryteringar har även organisationen setts över och vissa förändringar har gjorts i verksamheten gällande de tre enheterna som arbetar mot barn och unga. Tre nya enheter skapas: Barn och unga Utredning, Barn och unga Familjerätt och Placering samt Barn och unga Resurs. Rekrytering gällande 1:e biståndshandläggare

pågår med förväntad introduktion till hösten. För övrigt så är personalkostnader avseende socialsekreterare högre än budget till följd av att enheten inte klarat bemanning utan konsult, vilka är dyrare än anställd personal.

Kompetensförsörjning (ARUBA)

Som tidigare nämnts är det en omfattande utmaning för nämndens verksamheter att hitta adekvat kompetens.

Vad gäller att attrahera och rekrytera personal så pågår exempelvis ett samarbete mellan verksamhet äldreböende, Arbetsförmedlingen och Arbetsmarknadsenheten på Kompetens och arbetslivsförvaltningen, där personer är aktuella som vill arbeta inom vården men står för långt ifrån arbetsmarknaden. Samarbetet innebär att dessa personer får en kortare utbildning via Lärcenter parallellt med en arbetsplatsplacering. Detta samarbete sker utanför budget och finansieras genom nystartsjobb i kombination med statsbidrag.

Verksamhet hemstöd arbetar genom äldreomsorgslyftet för att få fler att jobba i deras verksamheter. Möjlighet ges också till vidare förkovring genom en möjlighet att kunna läsa till specialistundersköterska. Arbetet med en kompetenstrappa pågår också inom förvaltningen.

Att bibehålla personal är ett viktigt led för att minska rekrytering. Detta görs bland annat genom att skapa god arbetsmiljö genom exempelvis nära stöd i vardagen, omfördelning vid arbetstoppar, gruppdialoger kring viktiga teman och att inbjuda till delaktighet.

Analys av personalredovisning, jämfört med personalplaneringen för år 2024

Utifrån arbetet med ARUBA är det glädjande att se att flera medarbetare i organisationen har valt att söka tjänster internt och således stannar kvar och prövar nya utmaningar inom organisationen. Bland annat är det medarbetare inom individ- och familjeomsorgen som tar steget till chefstjänster. Detta visar på en god arbetsmiljö och en attraktiv verksamhet att vidareutvecklas i.

Däremot visar tabellen under personalplanering en bild som tyder på ännu större utmaningar i bemanningen än vad som prognosticerats. Det kommer därför krävas av verksamheterna att resursoptimera och fortsätta arbeta med att behålla befintlig personal under året.

Förväntad utveckling

Inom verksamhet hemstöd kommer några medarbetare att gå i pension under året. För övrigt är omsättningen av personal högre bland timanställda än ordinarie medarbetare.

Inom verksamhet hälso- och sjukvård saknas personal vilket tillsammans med demografiska förändringar har resulterat i att verksamheten kommer se över såväl geografiska områden som arbets sätt efter sommaren 2024.

Inom verksamhet funktionsnedsättning så ökar långsamt gruppen äldre över 68 år. Detta leder till ytterligare behov, när brukare drabbas av exempelvis

frakturer, cancer eller stroke. Detta innebär i framtiden ett ökat behov av personella resurser för att hantera omvårdnadsbehovet och delvis förändrad organisation för att kunna ge tillräckligt stöd när brukare drabbas av sjukdom samtidigt som ordinarie verksamhet ska fortgå.

Ekonomiska förutsättningar

Ekonomiska resurser för år 2024

Budgetramförändring (tkr)	Flerårsplan 2024	KS § 71 Strategiska utvecklingsmedel	KS § 98 Budgetram förändring		Gällande budget 2024
Socialnämnden	-957 700,0	-850,0	-16 710,0		-975 260
					0
Budgetram	-957 700	-850	-16 710	0	-975 260

Kommunstyrelsen har beviljat strategiska utvecklingsmedel för projekt KRAFT som bedrivs i samverkan med barn- och utbildningsnämnden.

Kommunstyrelsen har också beviljat kompensation för ökade personalomkostnadsavgifter, förändrade kapitalkostnader och internhyresjusteringar.

Samtliga ramtillskott har fördelats ut på respektive verksamhet.

Riktade statsbidrag eller andra externa medel

Socialnämnden har sökt och erhållit riktade statsbidrag hos Socialstyrelsen för omställning till ny socialtjänstlag, äldreomsorgslyftet, bidrag för socialtjänstens hälso- och sjukvårdens beredskap samt HAB-ersättning. Dessutom har bidraget för att säkerställa en god vård för och omsorg om äldre personer rekvirerats.

Analys av de ekonomiska förutsättningarna

Socialnämnden aviserade redan i underlaget till budgetberedningen i augusti 2023 och i verksamhetsplanen 2024–2026 om ekonomiska risker och osäkerheter i budgetramen. Det avsåg bland annat nya kostnader i form av IT- och licensavgifter, prisökningar avseende leasingavgifter för bilar och framför allt kostnader kopplat till nya regler för dygnsvila. Uppskattningen uppgick då till ett belopp i spannet 14 till 17 miljoner kronor. Prognosen per april är minus 14,6 miljoner kronor.

Förväntad utveckling

Socialnämnden har initierat ett arbete för att hitta åtgärder som leder till en budget i balans. Förslag till åtgärder har presenterats för nämnden av förvaltningen i slutet av mars och nämndens arbete med att fatta beslut om åtgärder kommer att pågå under de kommande månaderna.

Ekonomisk redovisning för perioden

Resultaträkning

Resultaträkning (tkr)	Utfall 2024-04	Budget 2024-04	Avvikelse 2024-04	Prognos 2024	Budget 2024	Prognos-avvikelse
Verksamhetens intäkter	101 036,0	83 149,0	17 887	282 014	249 446,0	32 568
Summa intäkter	101 036	83 149	17 887	282 014	249 446	32 568
Personalkostnader	-257 174	-269 371	12 197	-832 419	-823 227	-9 192
Övriga verksamhetskostnader	-145 686	-131 937	-13 749	-434 383	-395 809	-38 574
Kapitalkostnader	-1 747	-1 890	143	-5 050	-5 670	620
Summa kostnader	-404 607	-403 198	-1 409	-1 271 852	-1 224 706	-47 146
Resultat	-303 571	-320 049	16 478	-989 838	-975 260	-14 578

Analys av nämndens resultat

Nämndens utfall per april understiger budgeten med 16,4 miljoner kronor. Den positiva avvikelsen förklaras av flera orsaker. Budgeten för personalkostnader är fördelad med tolfedelar medan merparten av nämndens personalkostnader är högre under månaderna juni till september. Sjuksköterskeverksamheten har haft många vakanser, 6 sjuksköterskor har rekryterats under de inledande månaderna. Under tiden fram till att de träder i tjänst bemannas de vakanta tjänsterna av bemanningsföretag. En enhetschef för sjuksköterskor tillträder i mitten av juni.

Avvikelsen för övriga verksamhetskostnader förklaras till största delen av kostnader för extern bemanning inom kommunal primärvård och av placementskostnader inom individ- och familjeomsorgen.

Analys av resultatet, i förhållande med budgeterat resultat för år 2024

Prognosen för helåret är en negativ avvikelse mot budget och är lagd utan påverkan av beslut om åtgärder för att komma i balans. För analys på verksamhetsnivå, se nedan.

Förväntad utveckling

Nämnden har utmaningar för att nå ekonomisk balans 2024. Besparingar om ett samlat belopp på 59 miljoner kronor har tagits fram av förvaltningen och presenterats för nämnden. Beroende på beslut om åtgärder och hur snart dessa får effekt finns det fortfarande en risk att nämnden kommer att redovisa ett underskott när året är slut.

Verksamhetsredovisning

Resultat per verksamhetsområde (tkr)	Utfall 2024-04			Budget 2024-04	Avvikelse 2024-04	Prognos 2024	Budget 2024	Prognos-avvikelse
	Intäkt	Kostnad	Netto	Netto	Netto	Netto	Netto	Netto
Särskilda boenden	833	-90 930	-90 097	-91 359	1 262	-279 200	-274 076	-5 124
Hemstöd	31 073	-57 661	-26 588	-27 926	1 338	-83 080	-83 780	700
Funktionsnedsättning	27 146	-91 356	-64 210	-72 519	8 309	-218 300	-217 555	-745
Kommunal primärvård (HSL)	1 158	-37 851	-36 693	-33 852	-2 841	-110 886	-101 555	-9 331
Bistånd	25 062	-52 467	-27 405	-27 831	426	-81 457	-83 493	2 036
IFO	5 778	-52 611	-46 833	-45 743	-1 090	-143 975	-137 223	-6 752
Central administration	9 986	-21 731	-11 745	-20 819	9 074	-72 940	-77 578	4 638
Resultat	101 036	-404 607	-303 571	-320 049	16 478	-989 838	-975 260	-14 578

Analys av nämndens resultat per verksamhetsområde

Särskilda boenden, hemstöd och funktionsnedsättning visar samtliga överskott per april. Personalkostnadsbudgeten är fördelad med tolfte delar medan utfallet är lägre i början och i slutet av året. En mer anpassad budgetkurva skulle visa att avvikelsen är försumbar inom verksamheterna särskilda boenden och hemstöd. Inom funktionsnedsättning har bemanningen varit ansträngd under de fyra första månaderna, det har saknats timanställda och sjukfrånvaron har varit högre än motsvarande period 2023. Inom verksamhetsområde funktionsnedsättning noteras också att såväl intäkter som verksamhetskostnader avviker positivt mot budget, där störst avvikelse avser ersättningen till Försäkringskassan för 20 första timmarna inom personlig assistans.

Avvikelsen för kommunal primärvård är hänförlig till konsultkostnader.

Inom Individ- och familjeomsorgen är den största avvikelsen beroende på placeringskostnader inom vuxenheten. Nämnden bedriver heldygnsvård på Odengatans HVB (Hem för vård och boende) där alla 12 platser varit belagda. Därutöver har behovet av externa placeringar varit stort.

Avvikelsen inom central administration beror på att lönepotten för 2024 års löneöversyn inte fördelats ut samt kvarvarande översyn av lokalhyror.

Analys av resultatet per verksamhetsområde, i förhållande med budgeterat resultat för år 2024

Inom verksamhetsområde särskilda boenden prognosticerar i princip samtliga boenden ett underskott jämfört med budget vilket beror på höga personalkostnader, framför allt under sommarmånaderna. För sommarvikarier krävs mer omfattande introduktioner och i den gruppen råder oftare brister i kompetens att utföra delegerade hälso- och sjukvårdsuppgifter. Kostnader för obokad rörlig tid befaras uppgå till mellan 3,0 och 3,5 miljoner kronor.

Inom verksamhetsområde hemstöd prognosticeras med ett litet överskott vid årets slut. Kommunala utförare av hemtjänst visar ett plus beroende på en hög timersättning. Motsatsen råder för verksamhet trygghetslarm, där det varit stora problem vid införandet av nytt nyckelsystem som medfört merkostnader.

Funktionsnedsättning prognosticerar ett litet plus, men inom verksamhetsområdet varierar avvikelsen mellan minus 2,5 miljoner kronor, assistansverksamheten, och plus 0,8 miljoner kronor, korttidsverksamheten. Kommunen står enligt lag för ordinarie personals sjuklöner för privata utförare av assistans, nivån för 2024 bedöms ligga i samma nivå som 2023 och avviker med minst 1,4 miljoner kronor mot budget. Kostnaden för jourtimmar bidrar också till den totala avvikelsen inom assistansen.

Prognosen för kommunal primärvård avviker negativt från budget med 9,3 miljoner kronor. Det är framför allt kostnader för inhyrda konsulter som står för avvikelsen.

Prognosen för individ- och familjeomsorgen är negativ i förhållande till årsbudgeten och avvikelsen är hänförlig till placeringskostnader.

Förväntad utveckling

Fortsatt brist på utbildad personal inom nämndens samtliga områden, men särskilt märkbart inom vård- och omsorgsyrken. Verksamheterna anger att det varit svårt med bemanning årets första månader och det förväntas bli fortsatt ansträngt, både för 2024 och på längre sikt.

Om projektet med nya lokaler för daglig verksamhet ställs in så kommer det att bli svårt att få plats med den nettoökning som finns i prognoserna, 5 per år.

Alla områden jobbar aktivt för att hålla nere kostnaderna.

Investeringsredovisning

Investeringsredovisning (tkr)	Utfall 2024-04	Budget 2024-04	Awikelse 2024-04	Prognos 2024	Budget 2024	Prognos- awikelse
<i>Investeringar</i>						
Inventarier	-801	-1 433	632	-2 200	-4 400	2 200
Övrigt			0			0
Summa investeringar	-801	-1 433	632	-2 200	-4 400	2 200

Analys av nämndens investeringar för år 2024

Investeringar årets första fyra månader består i inköp av datorer, ett växthus till ett av nämndens LSS gruppboistäder och möbler till konferensrum Megaliten på Ranliden.

Analys av nämndens investeringar, i förhållande med budgeterade investeringar för år 2024

Inköp av datorer sker löpande efter en plan för utbyte. Dock har det varit fördröjningar i leveranserna beroende på problem hos leverantör.

Förväntad utveckling

Återstående inköp under året avser datorer och möbler.

ⁱ [Effektivitet i äldreomsorgen \(rka.nu\)](https://www.rka.nu)

Anmälda ärenden

Socialnämnden, Socialnämnden				2024-05-22
Dokumentid	Diariernr	Datum	Beskrivning	Handläggare
36062	202400006	2024-04-19	Brottsofferjouren Östra Skaraborg Verksamhetsåret 2023	Maria Klarin
36109	202400112	2024-04-25	Beslut - 202400297 - KS - § 47 Löneöversyn 2024	Maria Klarin
36114	202400006	2024-04-25	Verksamhetsberättelse 2023 Barnahus Resurscentrum Heder	Carin Karlsson
36116	202400006	2024-04-25	Årsrapport 2023 Mini-Maria	Maria Klarin
36229	202400112	2024-05-06	Beslut - KS - § 94 Initiativärende från S om att arrangera utbildning tillsammans RKA	Maria Klarin
36270	202400112	2024-05-15	Beslut-202400181-KS-§ 60	Maria Klarin
36271	202400112	2024-05-15	Budgetramförändring 2024 - sammanställning	Maria Klarin
36274	202400112	2024-05-15	Beslut-202400183-KS-§ 55	Maria Klarin
36275	202400112	2024-05-15	Årsredovisning 2023_Efter revision	Maria Klarin
36276	202400112	2024-05-15	Beslut-202400294-KS-§ 57	Maria Klarin
36277	202400112	2024-05-15	Beslut-202400295-KS-§ 58	Maria Klarin

DELEGATIONSLISTADatum
2024-05-16**April 2024**

Beslut som fattats av delegat inom socialförvaltningen, Individärenden	Antal
Delegationsbeslut inom Individ- och familjeomsorgen, 2024-03 (SoL, FB, LVU, LVM, Körkortsförordningen)	237 st
Delegationsbeslut inom äldreomsorgen, färdtjänst och funktionsnedsättning, 2024-03 (SoL, Lagen om färdtjänst, LSS)	653 st
Delegationsbeslut gällande bostadsanpassningsbidrag, 2024-03 (Lag (2018:222) om bostadsanpassningsbidrag)	22 st
Delegationsbeslut gällande jämkning av dubbla boendekostnader, 2024-03 (SoL)	3 st

Beslut som fattats av delegat inom socialförvaltningen, Personal/anställningar	Antal
Tillsvidareanställningar	22 st
Tidsbegränsade anställningar (vikarier, visstidsanställningar, timavlönade)	95 st

Beslut som fattats av socialnämnden arbetsutskott	Paragrafer
Socialnämndens arbetsutskott, 2024-04-03	§§ 87-97
Socialnämndens arbetsutskott, 2024-04-17	§§ 98-109

Beslut som fattats av socialnämnden arbetsutskott	Paragrafer
Socialnämndens arbetsutskott, 2024-04-30	§§ 110-118

Beslut som fattats av socialnämndens ordförande	Datum
Upphävande av vård enligt 21 § LVU	2024-04-24
Upphävande av vård enligt 21 § LVU	2024-04-24
Vård enligt 4 kap. 1 § SoL	2024-04-26

Återbesättande av uppdraget som ersättare i socialnämndens arbetsutskott efter Dag Högrell (L)

- 1 Socialnämnden väljer XX (X) till uppdraget som ersättare i socialnämndens arbetsutskott från och med 29 maj 2024 till och med 31 december 2026.

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade den 29 januari 2024, § 28, att välja Dag Högrell (L) till uppdraget som ledamot samt 1:e vice ordförande i socialnämnden från och med 13 februari till och med 31 december 2026. Uppdraget som ersättare i socialnämnden beslutades lämnas vakant från och med 13 februari 2024.

Socialnämnden beslutade den 28 februari 2024, § 30, att välja Dag Högrell (L) till uppdraget som ledamot samt vice ordförande i socialnämndens arbetsutskott för perioden 6 mars 2024 till 31 december 2026.

När Dag Högrell (L) valdes som ledamot och vice ordförande i socialnämndens arbetsutskott innebar detta att uppdraget som ersättare i socialnämndens arbetsutskott blev vakant.

Till uppdraget som ersättare i socialnämnden beslutade kommunfullmäktige den 29 april 2024, § 63 att välja Agne Furingsten (L).

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från socialförvaltningen, 2024-05-16
- Kommunfullmäktigebeslut § 63, 2024-04-29
- Socialnämndens beslut § 30, 2024-02-28
- Kommunfullmäktigebeslut § 28, 2024-01-29

Beslutet ska skickas till

Löneenheten
Anna-Karin Linder, administratör

§ 30

Dnr 2024/00048

Återbesättande av ledamot och vice ordförande i socialnämndens arbetsutskott

Socialnämndens beslut

- 1 Socialnämnden väljer Dag Högrell (L) till uppdraget som ledamot i socialnämndens arbetsutskott från och med 6 mars 2024 till och med 31 december 2026.
- 2 Socialnämnden väljer Dag Högrell (L) till uppdraget som vice ordförande i socialnämndens arbetsutskott från och med 6 mars 2024 till och med 31 december 2026.

Bakgrund

Suzanne Åkerlund (L) har i en skrivelse avsagt sig uppdraget som 1:e vice ordförande och ledamot i socialnämnden samt socialnämndens arbetsutskott. Kommunfullmäktige beslutade den 29 januari 2024, § 28, att entlediga henne från uppdragen samt att välja Dag Högrell (L) till uppdraget som ledamot samt 1:e vice ordförande i socialnämnden från och med 13 februari till och med 31 december 2026.

Uppdraget som ersättare i socialnämnden beslutades lämnas vakant från och med 13 februari 2024.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från socialförvaltningen, 2024-02-07
- Kommunfullmäktigebeslut § 28, 2024-01-29

Yrkanden

Sture Olsson (M) yrkar att välja Dag Högrell (L) till ledamot och till vice ordförande i socialnämndens arbetsutskott.

Beslutsgång

Ordförande ställer proposition på yrkandena och finner att socialnämnden beslutar i enlighet med dessa.

Paragrafen skickas till

Dag Högrell (L)
Löneenheten
Anna-Karin Linder, administratör

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
Digitalt			

§ 28

Dnr 2024/00015

Entledigande av Suzanne Åkerlund (L) från uppdragen som 1:e vice ordförande och ledamot i socialnämnden och ledamot i kommunfullmäktiges beredning för framtidens äldreomsorg i Falköpings kommun

Kommunfullmäktiges beslut

- 1 Kommunfullmäktige entledigar Suzanne Åkerlund (L) från uppdragen som ledamot och 1:e vice ordförande i socialnämnden och ledamot i kommunfullmäktiges beredning för framtidens äldreomsorg i Falköpings kommun från och med den 13 februari 2024.
- 2 Kommunfullmäktige väljer Dag Högrell (L) till uppdraget som ledamot i socialnämnden från och med den 13 februari 2024 till och med den 31 december 2026.
- 3 Kommunfullmäktige väljer Dag Högrell (L) till uppdraget som 1:e vice ordförande i socialnämnden från och med den 13 februari 2024 till och med den 31 december 2026.
- 4 Kommunfullmäktige väljer Dag Högrell (L) till ledamot i kommunfullmäktiges beredning för framtidens äldreomsorg i Falköpings kommun från och med den 13 februari 2024 intill det nyvalda kommunfullmäktiges första sammanträde nästa mandatperiod.
- 5 Kommunfullmäktige beslutar att lämna uppdraget som ersättare i socialnämnden vakant från och med den 13 februari 2024.
- 6 Kommunfullmäktige beslutar att lämna uppdraget som ersättare i beredning för framtidens äldreomsorg i Falköpings kommun vakant från och med den 13 februari 2024.

Bakgrund

Suzanne Åkerlund (L) har i en skrivelse avsagt sig uppdragen som 1:e vice ordförande och ledamot i socialnämnden, ledamot i rådet för funktionshinderfrågor samt ledamot i kommunfullmäktiges beredning för framtidens äldreomsorg i Falköpings kommun.

Val av ledamot i rådet för funktionshinderfrågor görs i detta fall av socialnämnden, då nämnderna väljer representanter till rådet för funktionshinderfrågor.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2024-01-19
- Avsägelse

Yrkanden

Suzanne Åkerlund (L) yrkar att välja Dag Högrell (L) till ledamot och 1:e vice ordförande i socialnämnden samt till ledamot i beredning för framtidens

äldreomsorg i Falköpings kommun. Uppdragen som ersättare i socialnämnden respektive beredning för framtidens äldreomsorg i Falköpings kommun efter Dag Högrell (L) lämnas vakanta.

Beslutsgång

Ordförande ställer proposition på Suzanne Åkerlunds (L) yrkanden och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med dessa.

Paragrafen skickas till

Suzanne Åkerlund (L)

De valda

Socialnämnden

Kommunfullmäktiges beredning för framtidens äldreomsorg

Löneenheten

Anna-Karin Linder, administratör

Justerarnas signaturer Digital justering			Protokollsutdraget bestyrks
---	--	--	-----------------------------

§ 45

Dnr 2024/00015

Återbesättande av uppdraget som ersättare i socialnämnden efter Dag Högrell (L) samt uppdraget som ersättare i beredning för framtidens äldreomsorg i Falköpings kommun efter Suzanne Åkerlund (L)**Kommunfullmäktiges beslut**

- 1 Kommunfullmäktige beslutar att lämna uppdraget som ersättare i socialnämnden vakant till nästkommande sammanträde med kommunfullmäktige.
- 2 Kommunfullmäktige beslutar att välja Lennart Falegård (L) till uppdraget som ersättare i beredning för framtidens äldreomsorg i Falköpings kommun från och med den 9 april 2024 intill det nyvalda kommunfullmäktiges första sammanträde nästa mandatperiod.

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade den 29 januari 2024, § 28 att lämna uppdragen som ersättare i socialnämnden samt ersättare i beredning för framtidens äldreomsorg i Falköpings kommun vakant.

Beslutsunderlag

- Kommunfullmäktige § 28/2024

Yrkanden

Martin Johansson (L) yrkar att lämna uppdraget som ersättare i socialnämnden vakant samt välja Lennart Falegård (L) till ersättare i beredning för framtidens äldreomsorg i Falköpings kommun.

Paragrafen skickas till

Lennart Falegård (L)
Beredning för framtidens äldreomsorg
Socialnämnden
Löneenheten
Anna-Karin Linder, administratör

§ 63

Dnr 2024/00015

**Återbesättande uppdraget som ersättare i
socialnämnden efter Dag Högrell (L)****Kommunfullmäktiges beslut**

- 1 Kommunfullmäktige beslutar att välja Agne Furingsten (L) till uppdraget som ersättare i socialnämnden från och med den 14 maj 2024 till och med den 31 december 2026.

Beslutsunderlag

- Kommunfullmäktiges valberedning § 8/2024
- Kommunfullmäktige § 45/2024

Yrkanden

Annika Carp (L) yrkar att välja Agne Furingsten (L) till uppdraget som ersättare.

Paragrafen skickas till

Agne Furingsten (L)
Socialnämnden
Löneenheten
Anna-Karin Linder, administratör

Entledigande av Sture Olsson (M) som ledamot i Kommunala pensionärsrådet samt återbesättande av ledamot i Kommunala pensionärsrådet 2024-2026

- 1 Socialnämnden entledigar Sture Olsson (M) från uppdraget som ledamot i Kommunal pensionärsrådet.
- 2 Socialnämnden väljer XX (X) till uppdraget som ledamot i Kommunal pensionärsrådet från och med 29 maj 2024 till och med 31 december 2026.

Bakgrund

Kommunala pensionärsrådet (KPR) är ett organ för överläggningar, samråd och ömsesidig information mellan kommunen och företrädare för de pensionärsorganisationer inom kommunen som är knutna till en riksorganisation för pensionärer. Rådet är ett forum för opinionsbildning och kunskapsspridning. Rådet är ett referensorgan och en remissinstans i frågor av principiell och övergripande karaktär för pensionärer.

Den 25 januari 2023 valde socialnämnden, § 7, Sture Olsson (M) till ledamot i Kommunala pensionärsrådet.

Den 25 mars 2024 entledigade Kommunfullmäktige, § 51, Sture Olsson (M) från uppdraget som ledamot och ordförande i socialnämnden från och med den 9 april 2024.

Val av ledamot i Kommunala pensionärsrådet görs av socialnämnden, då nämnderna väljer representanter.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från socialförvaltningen, 2024-05-06
- Kommunfullmäktigebeslut § 51, 2024-04-29
- Socialnämnden § 7, 2023-01-25

Beslutet ska skickas till

Sture Olsson (M)
XX (X)

Nämndsekreterare i Kommunal pensionärsrådet
Löneenheten
Anna-Karin Linder, administratör

Maria Klarin
Nämndsekreterare